

REPORTE NARRATIVO FINAL

Nicaragua

Ventana Temática

Igualdad de género y empoderamiento de la mujer

Título Programa Conjunto:

“De la Retórica a la Realidad”: Promoviendo la participación y los presupuestos sensibles a género

Prólogo

El Fondo para el logro del ODM se estableció en 2007 por medio de un acuerdo histórico firmado entre el Gobierno de España y el sistema de las Naciones Unidas. Con una contribución total de aproximadamente US \$ 900 millones, el F-ODM ha financiado 130 programas conjuntos en ocho ventanas temáticas, en 50 países de todo el mundo.

El reporte final del programa conjunto es elaborado por el equipo del programa conjunto. Refleja la revisión final del programa llevado a cabo por el Comité de Gestión del Programa y el Comité Directivo Nacional para evaluar los resultados con los resultados y productos esperados.

El informe está dividido en cinco (5) secciones. La sección I ofrece una breve introducción sobre el contexto socioeconómico y los problemas de desarrollo dirigidos por el programa conjunto, y enumera los resultados de los programas conjuntos y productos asociados. La sección II es una evaluación de los resultados del programa conjunto. La sección III recoge las buenas prácticas y lecciones aprendidas. La sección IV abarca la situación financiera del programa conjunto, y la Sección V recoge otras observaciones y / o información adicional.

Agradecemos a nuestros socios nacionales y al equipo de las Naciones Unidas, así como al equipo del programa conjunto, por los esfuerzos invertidos en la realización de este informe final narrativo.

Secretariado del F-ODM

INFORME FINAL

PROGRAMA CONJUNTO F-ODM

“De la Retórica a la Realidad”: Promoviendo la participación y los presupuestos sensibles a género (MDGF-1725)

NICARAGUA



Octubre 2012



**FINAL MDG-F JOINT PROGRAMME
NARRATIVE REPORT-NICARAGUA**

Participating UN Organization(s)	Sector(s)/Area(s)/Theme(s)
<i>(indicate the lead agency)</i> UNFPA (Leading agency) ONU MUJERES FAO PMA OPS UNCDF UNICEF PNUD OIT	Please indicate Thematic window and other relevant sub thematic areas Gender

Joint Programme Title	Joint Programme Number
“De la Retórica a la Realidad”: Promoviendo la participación y los presupuestos sensibles a género (MDGF-1725)	MDGF-1725

Joint Programme Cost [Sharing - if applicable]	Joint Programme [Location]
[Fund Contribution): USD 8,000,000.00	Región (s) : Pacifico Norte, Región Autónoma Norte, Región Autónoma Sur
Govt. Contribution: N/A	Governorate(s): Gobierno de Nicaragua
USD Agency Core Contribution: N/A	Districts: León (Achuapa, El Sauce) Nueva Segovia (Jalapa, Dipilto) Madriz (Somoto, San José de Cusmapa) Matagalpa (Matagalpa, Tuma La Dalia) Jinotega , Estelí (Estelí San Nicolás) Región Autónoma Atlántico Norte (Waspam, Bilwi), Región Autónoma Atlántico Sur (Bluefields y la Cruz de Río Grande)
Other: N/A TOTAL: USD 8,000,000.00	

Final Joint Programme Evaluation
Final Evaluation Done Yes <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Evaluation Report Attached Yes <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Date of delivery of final report 22 de junio de 2012

Joint Programme Timeline
Original start date Julio 2008 <i>start date of the programme</i> Julio 2008 Final end date 15 de mayo 2012 <i>(including agreed extended date)</i>

Participating Implementing Line Ministries and/or other organizations (CSO, etc)	
1. INIM 2. MHCP 3. INIFOM 4. MINSA 5. MITRAB 6. MAGFOR 7. INSS 8. MIFAMILIA 9. INIDE 10. INATEC 11. MIFIC 12. INPYME 13. Banco Produzcamos	Other organizations: <ul style="list-style-type: none"> • Programa Usura Cero • INFOCOOP • Asamblea Nacional • 2 Gobiernos Regionales Autónomos (Atlántico Norte y Atlántico Sur) • 15 Gobiernos Municipales: Achuapa, El Sauce, Jalapa, Dipilto, Somoto, San José de Cusmapa, Matagalpa, Tuma La Dalia, Jinotega, Estelí, San Nicolás, Waspám, Bilwi, Bluefields y la Cruz de Río Grande.

Report Formatting Instructions: <ul style="list-style-type: none"> • Number all sections and paragraphs as indicated below. • Format the entire document using the following font: 12point _ Times New Roman.
--

I. PURPOSE

- a. Provide a brief introduction on the socio economical context and the development problems addressed by the programme.**

La Encuesta de Medición de Nivel de Vida (EMNV) reflejó que la pobreza en 2005 afectó a 988,622 hogares, de los cuales el 68.6% tenían jefatura masculina (60.7% en el área urbana y 79.6% en el área rural) y el 31.4% tienen jefatura femenina. Los hogares con jefatura masculina estaban más empobrecidos que los de jefatura femenina tanto en la categoría de la pobreza extrema como en la general.

En Nicaragua, la mayoría de mujeres se ubican en categorías de empleo precario, especialmente en servicios personales o trabajo doméstico. En el sector de micro, pequeñas y medianas empresas, donde está ubicado el 77.2% de los empleos de la PEA, hay mayor participación de mujeres que de hombres. Sin embargo, en promedio las mujeres ganan tan solo el 58.9% de lo que ganan los hombres y tienen menos acceso a formación y asistencia técnica, capital y acceso a crédito para emprender iniciativas más ambiciosas. Además, participan poco en redes profesionales y gremios empresariales, perdiendo oportunidades para mejorar su situación. Según estudios realizados sobre la economía nicaragüense y la participación de las mujeres, en el año 2006, de todas las mujeres ubicadas en el nivel extremadamente pobre, el 73% trabajaba en la agricultura; sin embargo apenas el 13.7% de las fincas tenían a una mujer como propietaria.

El Programa Conjunto de Género se inició en el año 2008, con marcadas desigualdades de género en el país, expresadas en: i) limitadas oportunidades de las mujeres en el ámbito productivo, especialmente al trabajo digno y acceso al crédito; ii) poca autonomía económica y limitado ejercicio de sus derechos, especialmente los derechos sexuales y reproductivos y acceso a la justicia en los casos de violencia de género; iii) poca participación en los puestos de toma de decisiones, especialmente en la estructura gubernamental; lo que le impide su empoderamiento pleno.

En este contexto, el Programa Conjunto de Género marcó un hito importante en la historia de Nicaragua y del Sistema de las Naciones Unidas, planteándose un doble propósito. En primer lugar, asistir al Gobierno de Nicaragua en garantizar la igualdad de mujeres y hombres para hacer efectiva la no discriminación por razones de sexo, contribuyendo de forma efectiva al logro del ODM 3 de la Declaración del Milenio: *Promover la igualdad de género y la autonomía de la mujer*. Para ello, el Gobierno estableció líneas estratégicas conducentes al desarrollo de las prácticas de género, para alcanzar la igualdad efectiva y real de hombres y mujeres, mediante la generación de condiciones positivas, acceso a los servicios sociales y la remoción de obstáculos. En segundo lugar el Programa se propuso mejorar la coordinación, eficacia y eficiencia del Sistema de las Naciones Unidas en apoyo a los objetivos nacionales que es una nueva modalidad de trabajo conjunto.

El Programa Conjunto de Género se planteó como meta fortalecer la institucionalidad de prácticas de género en el país, articulando los diferentes niveles de la gestión pública con los presupuestos nacionales y locales, para lo cual se definió el siguiente resultado: *Garantizado el ejercicio pleno de los derechos de las personas a través de la institucionalización de las prácticas de género en el ámbito nacional y local.*

b. List joint programme outcomes and associated outputs as per the final approved version of the joint programme Document or last agreed revision.

Efecto 1

Fortalecidas las capacidades de las mujeres de los 15 municipios para su empoderamiento y participación plena desde la aplicación de las prácticas de género en el ámbito económico, político y social.

Producto 1.1.

En los 15 municipios se ha incrementado el acceso de mujeres a capacitación, trabajo digno, crédito y seguridad alimentaria.

Producto 1.2

En los 15 municipios se ha incrementado el acceso de las mujeres a servicios de salud sexual y reproductiva y de prevención y atención de la violencia de género.

Producto 1.3

Fortalecida la participación y capacidad de incidencia de los actores locales a través de la movilización social, con énfasis en mujeres organizadas en los Consejos de Participación Ciudadana (CPC) y otros espacios de participación local, en los procesos de formulación y seguimiento de planes y presupuestos municipales, y la incorporación de sus demandas en los 15 municipios.

Efecto 2

Incorporado el enfoque de género en la formulación e implementación de planes de desarrollo municipal y de presupuestos por resultados en 15 municipios del país.

Producto 2.1

Fortalecidas las capacidades de los actores locales para la incorporación de prácticas de género en el diseño, implementación y seguimiento planes y presupuestos por resultados en 15 gobiernos municipales

Producto 2.2

Los 15 municipios cuentan con Sistemas de información municipal para el monitoreo y evaluación de las practicas de género en los planes y presupuestos, rendición de cuentas y auditoria social.

Efecto 3

Incorporadas prácticas de género en las políticas y presupuestos nacionales, particularmente en las políticas y presupuestos de los Ministerios de Salud y Trabajo, a fin de garantizar el

ejercicio de los derechos humanos en estos ámbitos y la y la disminución de la violencia de género.

Producto 3. 1

Incorporado el enfoque de género en el diseño e implementación de la formulación del presupuesto por resultados a nivel nacional.

Producto 3. 2

Incorporadas prácticas de género en los ejercicios de planificación y presupuestación por resultados en los Ministerios de Salud y Trabajo con resultados e indicadores medibles.

Producto 3. 3

Fortalecida la capacidad de análisis del Sistema Estadístico Nacional para la generación, uso, monitoreo y evaluación de indicadores de género, en la implementación de las prácticas de género.

c. Explain the overall contribution of the joint programme to National Plan and Priorities.

El Plan Nacional de Desarrollo Humano establece como un Principio la *Equidad de género y derechos de la mujer, la niñez y la juventud*, definiendo la Equidad de género: *mujeres y hombres por igual sujetos (as) de Derechos humanos*. Derechos de las mujeres como sujetas activas de los cambios sociales y del desarrollo, equidad en el acceso a los medios sociales, económicos, políticos, ambientales y culturales, todo en función de garantizar la igualdad de mujeres y hombres para hacer efectiva la no discriminación por razones de sexo.

Desde este ámbito el PCG contribuyó a fortalecer el compromiso del Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional (GRUN), de garantizar la implementación de la Política de Género a fin de promover la igualdad de mujeres y hombres para hacer efectiva la no discriminación por razones de sexo y la restitución de los derechos de las mujeres, reconociéndolas como sujetas de derechos, de cambios sociales y del desarrollo. Desde este punto de vista el Programa contribuyó a la implementación de la Política de Género, mediante la promoción de la participación real y efectiva de las mujeres en los procesos de desarrollo y de toma de decisiones a nivel Nacional, Regional y Municipal y su empoderamiento económico y social.

El Programa contribuyó a las prioridades estratégicas del Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional, con acciones complementarias con los Programas: Usura Cero, Hambre Cero, Bono Productivo, Programa Nutricional Escolar PINE, Plan Techo, Programa Nacional para la Erradicación de la Desnutrición Crónica y Centros de Desarrollo Infantil (CDI).

Las buenas prácticas desarrolladas por el PCG han retroalimentado y brindado aportes significativos a las líneas de trabajo del Gobierno, permitiendo la institucionalización de las

prácticas de género en diversos planes, programas políticas públicas. A partir de la identificación de las brechas de género existentes, han sido tomadas en cuenta las necesidades prácticas y estratégicas de las mujeres y de los hombres en los presupuestos municipales, y de tres instituciones del Gobierno Central: Ministerio de Hacienda y Crédito Público, Ministerio de Salud y Ministerio del Trabajo.

De igual manera, las acciones realizadas por el Programa, estuvieron orientadas a desarrollar capacidades de las instituciones del Gobierno, a través de la elaboración de instrumentos metodológicos: guías, manuales, normas y procedimientos, así como productos comunicacionales para la aplicación de estas prácticas de género, pasando de la retórica a una realidad concreta.

También se ha contribuido a movilizar recursos para la financiación de acciones para promover la igualdad de género en los presupuestos de Instituciones del Gobierno Central, a través del Presupuesto General de la República, Presupuestos Municipales y la Cooperación Internacional.

d. Describe and assess how the programme development partners have jointly contributed to achieve development results.

El programa se planteó desde el inicio varias estrategias que le facilitaron el cumplimiento de los resultados, entre ellas: a) Promoción de la participación de la mujer, con enfoque de género y generacional, en la planificación municipal e implementación de acciones de empoderamiento para su incorporación a la actividad económica; b) Abogacía con los tomadores de decisiones a diferentes niveles para favorecer un clima propicio y de consenso para la generación y revisión de políticas y leyes que promuevan la aplicación de prácticas de género; c) Sensibilización a funcionarias y funcionarios públicos sobre la implementación de prácticas de género en las políticas sectoriales, y en los procesos de planificación y presupuestación nacional y municipal; d) Incorporación de prácticas de género en el sistema estadístico a nivel nacional y municipal; e) Articulación de esfuerzos y armonización de programas y proyectos de género financiados por la cooperación externa a nivel municipal y a nivel nacional; y f) Apropiación de metodologías para incorporar prácticas de género en los programas de gobierno.

La apropiación de estas estrategias por parte de las instituciones del Gobierno Nacional, Regional y Municipal, de las agencias del Sistema de las Naciones Unidas y de los y las beneficiarias del Programa, facilitó de forma significativa el cumplimiento de los resultados del programa y marcó pautas para los compromisos de sostenibilidad y continuidad de las acciones.

Por otra parte, fue notorio el consenso de los diferentes actores que participaron en el PCG, expresados en las actividades conjuntas de cierre del Programa, sobre algunos elementos claves que han sido fundamentales para el logro de los resultados.

- 1) El PCG es considerado como un mecanismo de país, mediante el cual las instituciones del Gobierno se apropiaron de la ejecución del mismo, alineado con sus prioridades, políticas y con sus normas y procedimientos de ejecución. Las agencias del Sistema de las Naciones Unidas, por su parte, actuaron como facilitadoras brindando apoyo y asistencia técnica para garantizar dicha ejecución.
- 2) Fue de vital importancia para el logro de los resultados del Programa el rol que jugaron los siguientes actores: i) los tomadores de decisiones al más alto nivel de las instituciones y agencias participantes; ii) el MINREX, de velar por alineación y apropiación de las actividades del Programa y del cumplimiento de los acuerdos por parte de las instituciones de Gobierno; iii) el liderazgo de INIM y del UNFPA, como instituciones articuladoras de los procesos de planificación, ejecución, coordinación, monitoreo y evaluación a todos los niveles (nacional, regional y municipal); iv) la Comisión Coordinadora, a través de la coordinación del programa, la unidad coordinadora, los líderes de efectos y grupos operativos por efectos compuestos por las agencias e instituciones; y v) el rol del Comité Directivo Nacional brindando las orientaciones estratégicas para el cumplimiento de los resultados del PCG, tomando en cuenta la articulación con los otros programas conjuntos, las orientaciones del Secretariado F-ODM y acorde con las prioridades nacionales y con el Marco de Asistencia de Naciones Unidas para el Desarrollo (UNDAF).
- 3) El trabajo conjunto de agencias y socios gubernamentales en todos los procesos de planificación, ejecución, coordinación, monitoreo y evaluación de cada uno de los productos por cada efecto dio las pautas para ir midiendo el avance de los resultados y realizar las medidas correctivas, especialmente para resolver los problemas o limitaciones presentadas.
- 4) La voluntad, dedicación y participación efectiva de los y las beneficiarias quienes jugaron un rol trascendental en los resultados del Programa.
- 5) El compromiso y apoyo de los Gobiernos Municipales y de algunas empresas del sector privado en los municipios participantes, tanto durante la ejecución del Programa, como en la sostenibilidad de las acciones y resultados generados por el programa, especialmente los aportes económicos y apoyo técnico-financiero.
- 6) La voluntad política de las agencias e instituciones en flexibilizar y ajustar acciones del segundo año del Programa, en función de las prioridades del Gobierno y del cumplimiento de las metas. Para ello se tomó en cuenta los resultados de la evaluación de medio término, lo que permitió ampliar acciones, grupos metas y fortalecer el cumplimiento de los resultados a través del plan de mejoras.
- 7) Se logró la complementariedad con otros actores del sector privado y organizaciones sociales y comunitarias a través de convenios para la sostenibilidad y mantenimiento de los CDI, Casas Maternas, acciones de prevención y atención de violencia de género, entre otros.

II. ASSESSMENT OF JOINT PROGRAMME RESULTS

- a. Report on the key outcomes achieved and explain any variance in achieved versus planned results. (The narrative should be results oriented to present results and illustrate impacts of the pilot at policy level).**

En el efecto 1:

Con la intervención de diferentes acciones se logró mejorar las condiciones económicas de 12,848 mujeres incrementaron sus conocimientos, situación alimentaria, su salud sexual y reproductiva, participación ciudadana y prevención y atención de la violencia de género, lo cual significó superar la meta de 3,712 en tres veces y medio con relación a lo esperado.

Los resultados claves de los productos en este efecto fueron los siguientes:

- a) 1,163 mujeres atendidas con el fondo de microcrédito con resultados positivos generándoles ingresos económicos a sus familias y con nuevos conocimientos adquiridos a través de cursos de especialización de desarrollo empresarial y de redes horizontales con prácticas de género, lográndose un incremento del 88% por encima de meta inicial de 617 mujeres y con un beneficio indirecto a 5,000 personas de sus familias.
- b) 250 mujeres capacitadas en informática, con apoyo de otros programas a través de INPYME, apoyadas con equipos y nuevas tecnologías de información (TIC) para que en un futuro puedan convertirse en aulas informáticas y contar con acceso a dicha tecnología, lo cual significó un 68% de la meta prevista de 370 mujeres.
- c) 528 mujeres fueron beneficiadas con el bono productivo, mejorándole su nivel de vida a ellas y sus familias, significando un incremento del 111% por encima de la meta inicial de 250 mujeres. Para la comercialización de sus productos agrícolas participaron en ferias locales y se organizaron 24 núcleos de cooperativas en los 15 municipios de intervención y hoy cuentan con ahorros que las hace ser sujetas de otros créditos para actividades agrícolas. Paralelamente a esta actividad 2,241 mujeres fueron capacitadas en buenas prácticas agrícolas, temática de género, salud, higiene y seguridad alimentaria y nutricional (SAN).
- d) Se rehabilitaron 14 Centros de Desarrollo Infantil (CDI) en 13 municipios y se equiparon 27 CDI en 19 municipios, en los cuales se atendieron 5,800 niños y niñas, con lo cual las mujeres beneficiarias tuvieron la oportunidad de dedicarse a actividades productivas generadores de ingresos. Este resultado motivó a la consecución de alianzas con los gobiernos municipales y sector privado para la sostenibilidad de los mismos. Como producto intermedio se apoyó a Ministerio de la Familia (MIFAN) en la actualización de la currícula las educadoras de los CDI, las cuales fueron capacitadas y certificadas por INATEC. La meta inicial fue superada ya que se esperaba rehabilitar y equipar 17 CDI.

- e) 8,781 mujeres fueron atendidas y capacitadas en salud sexual y reproductiva, incluyendo las mujeres beneficiadas con los microcréditos y el bono productivo, con un incremento en el acceso del 387% por encima de la meta inicial de 1,800 mujeres. Se logró que las mujeres atendidas tuvieran mayor conciencia de su cuidado personal, asumiendo compromisos de hacerse anualmente su prueba de Papanicolaou (PAP) y otros exámenes especializados. También se fortaleció la atención a las mujeres embarazadas en las casas maternas donde se rehabilitaron y equiparon 15 casas maternas albergando a más de 2,600 mujeres, lo cual no estaba previsto inicialmente. Para la sostenibilidad de las mismas se firmaron cuatro convenios con alcaldías y con la empresa privada. Cabe mencionar que la Red de Casas Maternas de Nicaragua fue premiada por el Centro Internacional de Formación de Autoridades y Líderes (CIFAL) con el premio “Las Américas 2011” en la cual rinden homenaje a los funcionarios públicos de los gobiernos nacionales y locales que han implementado proyectos exitosos para las mejores prácticas las ocho áreas de los Objetivos de Desarrollo del Milenio de las Naciones Unidas, de manera particular en este caso, Mejorar la salud materna. Paralelamente, las mujeres participaron en 15 ferias de la salud con brigadas móviles en cada municipio que hicieron pruebas de detección del cáncer cérvico-uterino con participación aproximado de 4,500 personas.
- f) Fortalecidos los conocimientos en masculinidad y género a 1,110 personas, 666 mujeres y 444 hombres entre personal del MINSA y parejas de las mujeres beneficiarias, organizadas en redes comunitarias de atención y prevención de la violencia hacia las mujeres, como parte de la estrategia del modelo de atención en salud del Gobierno. Esto significó un 145% por encima de la meta inicial de 450 hombres y mujeres.
- g) 113,814 mujeres participaron en los procesos de planificación y consulta para la formulación de políticas de género e incorporación de sus proyectos en los presupuestos municipales con prácticas de género, donde los Gobiernos Municipales aportaran recursos de su presupuesto hasta por la suma de US\$188,623 dólares. Estos resultados alcanzados sobrepasaron la meta en un 72% por encima de las 66,000 mujeres que se previeron inicialmente participarían en las discusiones de los planes y presupuestos municipales. Igualmente se capacitaron 671 lideresas y promotoras de género en cursos de 40 horas de género sobre la “Ruta del empoderamiento para la restitución de los derechos de las mujeres Nicaragüenses” de los 15 municipios participantes. De forma paralela y para contribuir a la participación e incidencia de las mujeres en la incorporación de sus necesidades prácticas y estratégicas en los presupuestos municipales se elaboraron 12 Estrategias de Incidencia Municipales con sus respectivos planes de implementación.

En el efecto 2:

- h) En el efecto 2, se mejoraron las condiciones de vida de 12,359 mujeres de forma directa a través de la aprobación de 32 nuevos proyectos cofinanciados por los gobiernos municipales de 15 alcaldías (techo digno, bienes para actividades económicas y agrícolas, acceso a servicios de agua potable, otros proyectos de accesibilidad vial y la creación de cursos vocacionales), con lo cual se superó la meta en dos proyectos con respecto a la meta de 30 proyectos. De igual manera estos

resultados sobrepasaron la meta inicial de las mujeres a ser beneficiadas directamente con dichos proyectos de inversión municipal en un 147%, ya que la meta era de 5,000 mujeres en total.

- i) Se incorporaron las prácticas de género en diversos instrumentos del sistema de planificación municipal (Planes de Inversión Municipal, Presupuestos Municipales y Sistema de Evaluación al Desempeño Municipal) de los 15 municipios participantes, aplicándose dicha metodología de incorporación de prácticas de género en todo el sistema de planificación municipal y desarrollo Humano. De igual manera se incorporaron el manual de control social en 13 de los municipios participantes. Asimismo se capacitaron 438 autoridades y técnicos de las Alcaldías en dichas herramientas y metodologías, significando un 119% de incremento en la meta de 200 funcionarios a ser capacitados.
- j) Se oficializaron 15 ordenanzas municipales que institucionalizan la metodología de planificación con prácticas de género y asignaron presupuesto al funcionamiento de las Secretarías de la Mujer en los municipios participantes, cumpliéndose en un 100% la meta programada.
- k) Se incorporaron indicadores de género en los Sistemas de Estadísticas Municipales de los 15 municipios, capacitando en dichos sistemas a 40 funcionarios y 46 funcionarias de las 15 alcaldías participantes, cumpliéndose en un 100% la meta prevista. Con esta capacitación se fortalecieron sus capacidades para la construcción y análisis de las estadísticas e indicadores de género de sus respectivos municipios.
- l) 2,227 actores locales de los 15 municipios conocieron de las herramientas y metodología para incorporar prácticas de género en los presupuestos municipales, garantizando la apropiación de esta herramienta y fortaleciendo su liderazgo para la incorporación de sus demandas en estos procesos.

En el efecto 3:

Los resultados del efecto 3, representan uno de los mayores logros del Programa, con respecto a la institucionalización y sostenibilidad de las prácticas de género, por el significativo avance en la incorporación de las prácticas de género al Presupuesto General de la República y al Marco de Gasto de Mediano Plazo.

Los principales resultados en este efecto fueron los siguientes:

- m) Incorporación de las prácticas de género en los presupuestos del Ministerio de Salud, Ministerio de Hacienda y Crédito Público y Ministerio del Trabajo, lo que se evidenció con la validación de la metodología para la incorporación de género al Presupuesto. Dichos procesos incluye el gasto destinado a mujeres y hombres en los programas definidos en la estructura programática de los presupuestos institucionales.
- n) Formulación de los Manuales para la incorporación de las prácticas de género en el ciclo presupuestario del Presupuesto General de la República (formulación, programación de la ejecución, seguimiento y evaluación). Esto incluye la generación de reportes de ejecución a través del Sistema Integrado de Gestión Financiera, Administrativa y de Auditoría (SIGFA) del MHCP.

- o) El fortalecimiento de las capacidades del personal técnico del Ministerio de Hacienda y Crédito Público (MHCP), y el compromiso institucional para la implementación de las prácticas de género en todos los procesos de gestión de dicho Ministerio, para lo cual se creó la Unidad de Género Institucional.
- p) El registro de indicadores de género en el Sistema de Seguimiento Físico Financiero (SISEF), con el objetivo de generar insumos para el análisis del gasto sensible al género en el Presupuesto de la República y en la programación del presupuesto público con equidad.
- q) También se crearon y fortalecieron las Unidades de Género en las siguientes instituciones: MHCP, MITRAB, Asamblea Nacional MINSA, MAGFOR, INATEC, INIM y MIFIC y en las Comisiones de género de: MITRAB, MINSA, MHCP, MAGFOR, MIFIC, INPYME.
- r) Elaborada propuesta de incorporación de prácticas de género a la Ley 550, de Administración Financiera y Régimen Presupuestario. Igualmente se formularon con el apoyo y liderazgo del INIM 8 políticas Municipales de Equidad de género y 2 políticas de Equidad de Género Regionales. Su implementación ha contribuido al aumento de la participación de las mujeres en la toma de decisiones en el presupuesto y planes de inversión municipal.
- s) Fortalecimiento técnico y del liderazgo del INIM en el acompañamiento y asistencia técnica para la formulación de las políticas de y para la creación y fortalecimiento de las unidades y comisiones de Género a nivel de las instituciones y los Gobiernos locales. Producto de este liderazgo, también se han movilizad recursos de las agencias de cooperación internacional para apoyar al INIM en este esfuerzo.

b. In what way do you feel that the capacities developed during the implementation of the joint programme have contributed to the achievement of the outcomes?

- Las capacidades desarrolladas durante la ejecución del programa han contribuido a que las instituciones puedan dimensionar la importancia de la incorporación de las prácticas de género en las políticas, planes, programas y presupuestos. De igual manera a ser más analíticos y tomar decisiones para garantizar mecanismos ágiles, articuladores de todas las instituciones y los grupos metas comprometidos a cumplir los resultados y a centrarse en cumplir las metas planteadas.
- Otra contribución importante del Programa con relación a la generación de capacidades, es la respuesta que dieron las instituciones tanto para el logro de los resultados, como a las acciones de sostenibilidad de las buenas prácticas a todos los niveles, dándole importancia a la articulación de actores en el municipio pero también a nivel nacional, regional y municipal.
- Los gobiernos municipales están más sensibilizados y se expresa en la asignación de recursos del presupuesto municipal para incorporación de los proyectos de género en

sus presupuestos de inversión y para el funcionamiento de las oficinas y comisiones de género.

- El involucramiento de la Unidad Técnica de la Asamblea Nacional y la creación de convenios entre la Asamblea Nacional y el INIM, generaron un proceso de acercamiento con los diputados de la comisión económica.
- En las Regiones Autónomas se logró consensuar un lenguaje común de género, a pesar de diferentes idiomas y lenguas. Se trabajó con cada grupo étnico para unificar visión sobre las necesidades prácticas y estratégicas de las mujeres. Por tal razón, los documentos de capacitaciones, comunicación y divulgación se tradujeron del español, al inglés creole, al misquito y mayagna.
- Todos los actores, autoridades, funcionarios, beneficiarias y promotoras desarrollaron capacidades conceptuales y técnicas, que les permitió la apropiación tanto de las estrategias de implementación como del enfoque prácticas de género, contribuyendo significativamente al empoderamiento y restitución de derechos de las mujeres en los territorios.
- Creación de unidades y comisiones de género, ubicadas al más alto nivel de decisiones, las cuales cuentan con herramientas metodológicas, instrumentos de políticas y leyes, y formas de trabajo que coadyuvan a fortalecer las prácticas de género en las diversas actuaciones de las instituciones.

c. Report on how outputs have contributed to the achievement of the outcomes based on performance indicators and explain any variance in actual versus planned contributions of these outputs. Highlight any institutional and/ or behavioural changes, including capacity development, amongst beneficiaries/right holders.

Los productos y actividades obtenidos con el Programa Conjunto de Género contribuyeron de una forma coherente al logro de los efectos planteados en el diseño original, de la siguiente manera:

En el Efecto 1: *Fortalecidas las capacidades de las mujeres de los 15 municipios para su empoderamiento y participación plena desde la aplicación de las prácticas de género en el ámbito económico, político y social.*

La atención integral brindada a las mujeres beneficiadas en el programa, con el acceso a crédito, capacitación, acceso a servicios de salud sexual y reproductiva, en la prevención y atención de la violencia de género, mayor participación en la toma de decisiones y mejora en su situación nutricional, logró cambios en su situación económica y social. Lo anterior generó un impacto no solo para las mujeres, sino en sus parejas y familias, contribuyendo a su empoderamiento y a mejorar sus condiciones de vida, particularmente en:

- Mayores ingresos familiares y su inserción en la vida productiva de sus comunidades.
- Desarrollo de sus capacidades, habilidades, conocimiento, crecimiento personal y de su autoestima.
- Mayor respeto, reconocimiento, goce, uso y disfrute de los derechos humanos como mujer, colocándose como sujeta de derecho.
- Satisfacción de sus necesidades prácticas a través de la atención en educación, nutrición y salud sexual y reproductiva.
- Mayor participación en puestos de responsabilidad y mayor incidencia en la incorporación de sus demandas estratégicas en los presupuestos municipales.
- Mayor liderazgo comunitario y sensibilización de las prácticas de género y atención y prevención de la violencia.

Este efecto ha sido llamado por todos los actores como el efecto del empoderamiento, por que las acciones realizadas en el Programa contribuyeron de forma significativa a alcanzar los resultados.

En el Efecto 2: *Incorporado el enfoque de género en la formulación e implementación de planes de desarrollo municipal y de presupuestos por resultados en 15 municipios del país.*

Los productos y actividades logradas en este efecto, contribuyeron de manera sustantiva al logro de los resultados previstos. Se avanzó en la institucionalización de las prácticas de género a nivel de los gobiernos municipales evidenciándose en la asignación presupuestaria para la ejecución de 32 proyectos demandados por las mujeres. Estos resultados fueron generados a partir de la creación del Fondo de Inversión para la Equidad de Género, el cual no estaba previsto en el diseño inicial del Programa, pero representó un elemento importante como parte de la implementación de la incorporación de las prácticas de género en el Sistema de Planificación Municipal. Este mecanismo permitió la inclusión de las demandas estratégicas de las mujeres en los planes y presupuestos municipales, motivando a los gobiernos municipales a asignar un monto de contrapartida en su presupuesto municipal. Además, se logró una mayor participación de las mujeres en las asambleas y cabildos de consultas en los procesos de planificación y presupuestación municipal.

La elaboración de instrumentos metodológicos para garantizar la incorporación de las prácticas de género en el sistema de Planificación y Desarrollo Humano Municipal, fue un producto intermedio fundamental para institucionalizar este proceso a nivel de todo el país, incluyendo la capacitación y apropiación de los técnicos y funcionarios municipales. También se logró que este nuevo mecanismo se incluyera en la reforma a la Ley de Municipios para que su utilización sea un mandato legal a nivel de todos los Gobiernos Municipales.

Otro avance fundamental fue el diseño y definición de indicadores de género y su inclusión en los Sistemas de Información Municipal de los 15 municipios seleccionados, lo cual se logró de forma participativa con todos los actores territoriales. Quedó pendiente la generación de reportes de dichos sistemas, para ser utilizados en el análisis, monitoreo y evaluación de las prácticas de género en los planes y presupuestos, así como en la rendición de cuentas y auditoría social.

En el Efecto 3: *Incorporadas prácticas de género en las políticas y presupuestos nacionales, particularmente en las políticas y presupuestos de los Ministerios de Salud y Trabajo, a fin de garantizar el ejercicio de los derechos humanos en estos ámbitos y la disminución de la violencia de género.*

Los productos logrados en el marco del efecto 3 fueron muy importantes para alcanzar los resultados previstos en este efecto. Se avanzó significativamente en la institucionalización de las prácticas de género en los Ministerios de Salud, Hacienda y Crédito Público y Trabajo, lo que permitió la validación de la metodología para la incorporación de género en el ciclo presupuestario (formulación, programación de la ejecución, seguimiento y evaluación) con capacidades fortalecidas en el personal y el compromiso de para la implementación en el MHCP.

Otros resultados importante fue el estudio para incorporar las prácticas de género en la Ley 550, Ley de Administración Financiera y del Régimen Presupuestario y la elaboración de un informe sobre impacto de equidad de género con sus respectivos indicadores en función de las disminuciones de brechas de género.

Con relación a la contribución para garantizar el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres en las políticas públicas, se logró formular ocho políticas municipales de género y dos políticas regionales. En el caso de las Regiones autónomas se tomó en cuenta las particularidades de la cultura propia de estas regiones, así como su autonomía. Igualmente se institucionalizaron siete Comisiones Municipales de Género, como expresión de la institucionalización de las prácticas de género en los municipios, siendo instancias de coordinación multisectorial en esta materia.

Por otro lado, como resultado del programa se logró un cambio institucional muy importante en el fortalecimiento de las capacidades y liderazgo del INIM, como la institución líder en la ejecución del Programa y en su rol rector de la Política de Género.

A pesar de los avances y logros alcanzados, en el efecto 3, el producto relativo al fortalecimiento de la capacidad de análisis del Sistema Estadístico Nacional para la generación, uso, monitoreo y evaluación de indicadores de género, en la implementación de las prácticas de género, no pudo ser cumplido en un 100%, debido a los cambios constantes que se dieron en la gerencia superior del Instituto Nacional de Información de Desarrollo (INIDE). En este producto únicamente se alcanzó a capacitar al personal técnico del INIDE y de algunas instituciones del sistema estadístico Nacional. Faltó el fortalecimiento para el análisis, uso, monitoreo y evaluación de los indicadores para las

estadísticas de género en las políticas públicas. Esta situación significó utilizar apenas un 24 % de los recursos asignados al INIDE.

- d. **Who are and how have the primary beneficiaries/right holders been engaged in the joint programme implementation? Please disaggregate by relevant category as appropriate for your specific joint programme (e.g. gender, age, etc)**

Beneficiarias y beneficiarios Directos

	Hombres	Hombres de grupos étnicos	Mujeres	Mujeres de grupos étnicos	Niños	Niñas	Instituciones Nacionales	Instituciones locales y organizaciones
Destinatarios Previstos	5,826	0	23,098	1,350	6,720	7,280	11	15
Destinatarios alcanzados	5,580	65	113,814	3,499	9,749	10,561	17	22

Beneficiarios y beneficiarias indirectas

	Hombres	Hombres de grupos étnicos	Mujeres	Mujeres de grupos étnicos	Niños	Niñas	Instituciones Nacionales	Instituciones locales
Destinatarios Previstos	100,090	0	111,817	530	0	0	15	15
Destinatarios alcanzados	99,158	0	145,787	530	0	0	32	22

Estos hombres y mujeres beneficiarias del Programa han participado activamente en la elaboración de presupuestos con prácticas de género, de políticas municipales de equidad de género, de planes de negocios, y en el seguimiento y monitoreo para la implementación del Programa.

e. Describe and assess how the joint programme and its development partners have addressed issues of social, cultural, political and economic inequalities during the implementation phase of the programme:

a. To what extent and in which capacities have socially excluded populations been involved throughout this programme?

Uno de los principios del Programa fue la inclusión y participación de todos los actores. En la selección de los beneficiarios se tomó en cuenta las características y necesidades de la población de los municipios seleccionados, especialmente la de los pueblos indígenas y comunidades afrodescendientes. Las intervenciones del Programa fueron planificadas a partir de las demandas y necesidades de las poblaciones beneficiarias. Por ejemplo para la definición de los proyectos municipales, se tomó en cuenta sus necesidades y demandas y a partir de este análisis se definieron los proyectos. En el caso de las Regiones Autónomas de la Costa Caribe, se tomó en cuenta la participación y necesidades de las comunidades Miskitas, Mayagnas y afrodescendientes

b. Has the programme contributed to increasing the decision making power of excluded groups vis-a-vis policies that affect their lives? Has there been an increase in dialogue and participation of these groups with local and national governments in relation to these policies?

El programa contribuyó a aumentar el poder de decisión de los grupos excluidos, el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres motivó a ampliar su nivel de incidencia en la incorporación de sus demandas en los planes y presupuestos municipales y a promover el diálogo entre las instituciones y la población. La meta del Programa de la participación de las mujeres en las discusiones de las políticas, planes y presupuestos municipales era de 66,000 y se logró una participación de 113,814 mujeres en los diferentes territorios.

Las mujeres que tradicionalmente en el país han tenido menos poder de decisión y de participación, tuvieron una participación efectiva en los procesos antes mencionados. Igualmente se capacitaron 671 lideresas y promotoras de género en cursos sobre la “*Ruta del empoderamiento para la restitución de los derechos de las mujeres Nicaragüenses*” de los 15 municipios participantes. De forma paralela y para contribuir a la participación e incidencia de las mujeres en la incorporación de sus necesidades prácticas y estratégicas en los presupuestos municipales se elaboraron 12 Estrategias de Incidencia Municipales con sus respectivos planes de implementación.

c. Has the programme and its development partners strengthened the organization of citizen and civil society groups so that they are better placed to advocate for their rights? If so how? Please give concrete examples.

Con la puesta en práctica de las diversas estrategias del Programa, sobre todo de fortalecimiento de capacidades se contribuyó a que las mujeres se organizaran y tuvieran una mayor capacidad de incidencia en la toma de decisiones de sus municipios y de restitución de sus derechos, en los siguientes procesos: los grupos de mujeres capacitadas y organizadas en los municipios pudieron incidir en que se incorporaran sus demandas de proyectos en los Presupuestos Municipales; las mujeres beneficiadas con el Bono Productivo se conformaron en 15 cooperativas agrícolas y desde sus cooperativas pudieron acceder sus futuros financiamientos para continuar con sus actividades productivas; las mujeres del fondo de crédito se organizaron en redes empresariales, facilitándose la comercialización de sus productos.

d. To what extent has the programme (whether through local or national level interventions) contributed to improving the lives of socially excluded groups?

La calidad de vida de las mujeres participantes del Programa ha mejorado considerablemente de forma integral, han aumentado sus ingresos, mejorado su dieta alimentaria, fortalecido sus saberes, mejorado el cuidado de su salud y la de sus hijos.

Su empoderamiento económico se logró mediante la constitución de microempresas con apoyo de créditos y asignación del Bono Productivo Alimentario (BPA) y las capacitaciones integrales. Mejoraron su salud y nutrición mediante el acceso a atención en su salud sexual y reproductiva y al componente de huertos escolares. El cuidado y atención a sus hijos se logró mediante la habilitación y puesta en funcionamiento de los Centros de Desarrollo Infantil.

f. Describe the extent of the contribution of the joint programme to the following categories of results:

a. Paris Declaration Principles

- **Leadership of national and local governmental institutions**
- **Involvement of CSO and citizens**
- **Alignment and harmonization**
- **Innovative elements in mutual accountability (justify why these elements are innovative)**

Las características y ejecución del Programa Conjunto generaron importantes aportes y lecciones aprendidas a la Declaración de Paris y Principios Accra. La ejecución del Programa se logró mediante una gestión política-estratégica muy efectiva con la participación tripartita: Gobierno de Nicaragua, Sistema de Naciones Unidas y AECID lo cual aseguró una buena articulación, gestión y toma de decisiones, en correspondencia con las políticas y prioridades nacionales y el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (UNDAF).

Mediante la estrategia de fortalecimiento de capacidades, se logró fortalecer el liderazgo y compromiso de las instituciones nacionales participantes en la implementación del programa, especialmente del Ministerio de Relaciones Exteriores quién estuvo a cargo de la conducción política del Programa y del Instituto Nicaraguense de la Mujer (INIM) quien fue la Institución líder del Programa. En este proceso también se logró fortalecer los Gobiernos Regionales Autónomos de la Costa Caribe, así como los Gobiernos Municipales, que siempre estuvieron al frente en la coordinación de las acciones realizadas en sus respectivas localidades.

En la ejecución del PCG fue un ejemplo claro de alineación, apropiación y armonización de las acciones. El proceso de planificación y ejecución de los resultados fueron definidos en función de las prioridades de Gobierno, en el marco de las leyes, políticas públicas y planes y programas de Gobierno, siendo las agencias del Sistema de Naciones Unidas facilitadoras de procesos y generadoras de asistencia técnica. Esto permitió un importante nivel de apropiación del Programa por parte de las instituciones públicas. Igualmente el programa fortaleció y contribuyó al cumplimiento de los Objetivos del Milenio, especialmente al ODM 1, ODM 3 y ODM 5.

La coherencia entre los principales enfoques, estrategias y/o procedimientos desarrollados por el PCG, entre las instituciones nacionales, regionales y municipales, y las agencias del SNU, fue fundamental para alcanzar los resultados previstos y las acciones de sostenibilidad de las mismas.

Las buenas prácticas desarrolladas por el PCG fueron un elemento impulsor para que las Instituciones de Gobierno vayan ajustando líneas de trabajo que contribuyen a la institucionalización de las prácticas de género en las distintas instancias públicas en el nivel nacional, regional y municipal.

También el Programa además de las organizaciones del Poder Ciudadano, logró asegurar la participación de otras organizaciones sociales y comunitarias, así como algunas alianzas público-privada en apoyo al tema de género en los territorios. Algunas de estas organizaciones que se vincularon al PCG fueron: Visión Mundial, ODESAR, OYANKA, Fundación Padre Fabretto, Cooperativa privada en Dipilto, entre otras. Los beneficios de la participación de estas organizaciones para alcanzar los resultados del PCG, indican la conveniencia de su ampliación con otras organizaciones sociales y comunitarias con experiencia en el trabajo con las mujeres, así como empresas privadas con disponibilidad a colaborar en este tema.

Los elementos innovadores en la programación y ejecución conjunta del programa fueron los mecanismos de articulación, predominando el seguimiento y acompañamiento de cada institución a grupos metas del PCG, las Comités de Coordinación Municipal y las visitas conjuntas como mecanismo para retroalimentarse entre las instituciones.

Inicialmente el mecanismo de acción conjunta fue complejo, ya que era necesaria una coordinación entre 13 instituciones y 9 agencias que tenían obligatoriamente que ponerse de acuerdo para implementar el programa conjunto; sin embargo, el reto se enfrentó y se encontraron soluciones para impulsarlo, constituyéndose el PCG en una oportunidad inigualable para contribuir a cerrar brechas de desigualdad y discriminación contra la mujer.

Entre las ventajas de la programación conjunta se pueden mencionar las siguientes:

- La integralidad de las intervenciones para las mismas beneficiarias permitió un mayor impacto, lográndose sinergias en los resultados que no se logran con una sola institución y agencia.
- Se compartió información y se crearon buenas relaciones entre las instituciones participantes, y se conocieron las ventajas comparativas de trabajar con varias instituciones y agencias a la vez.
- Se evitaron duplicidades y se logró una mayor complementariedad a través de la planificación y ejecución conjunta.
- Se avanzó en el reconocimiento de la razón de ser y funciones de las instituciones y las agencias.
- Se crearon instrumentos específicos para las mujeres mediante la acción conjunta entre varias instituciones y agencias.
- Se ha abierto la posibilidad de hacer movilización de fondos de forma conjunta.

g. Delivering as One

Role of Resident Coordinator Office and synergies with other MDG-F joint programmes

La Oficina del Coordinador Residente (OCR) ha desarrollado una función muy importante en el proceso de alineamiento, apropiación y armonización de las agencias del SNU con el Gobierno y en el proceso de la reforma del Sistema de Naciones Unidas, coordinando con Gobierno, con el UNCT y con el donante del fondo ODM, las acciones necesarias y estratégicas para garantizar los resultados y una buena ejecución del PCG.

El rol del Coordinador Residente, como integrante del Comité Directivo Nacional (CDN), fue muy importante para la gobernabilidad del programa. A partir de la fase media del programa se consolidó el rol de la Comisión Coordinadora como mecanismo efectivo de gestión del PCG y el Comité Directivo Nacional como la máxima instancia en la toma de decisiones para aquellos temas de carácter más estratégico y de comunicación con el Secretariado F-ODM.

La OCR ha apoyado de forma significativa los procesos del PCG que son comunes a todos los Programas, como las Evaluaciones de Medio Término y Final, la Estrategia de Comunicación del PCG, la elaboración de Informes de avances e informe final del

Programa, las auditorías, el monitoreo y seguimiento del Programa para la consecución de los resultados, la sistematización conjunta de Programas F-ODM y los informes de cierre del Programa.

Además, fue el medio para el establecimiento de acciones con otros programas conjuntos, a través de la creación del Petit Comité, conformado por la OCR y los puntos focales de las Agencias Líderes de los Programas Conjuntos, donde se trabajaron los documentos comunes y se articularon esfuerzos entre programas conjuntos, como la elaboración del Plan de Comunicación de la Regiones Autónomas de la Costa Caribe y el avance en la armonización de las normas y procedimientos de ejecución de las Agencias.

- **Innovative elements in harmonization of procedures and managerial practices (justify why these elements are innovative)**

La modalidad de programas conjuntos ha sido un mecanismo innovador de país que no solamente ha fortalecido la gestión desde el UNCT, sino también la labor articulada al gobierno de Nicaragua, guiada por la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

Esta ha sido una buena práctica que ha facilitado trabajar con un enfoque holístico a todo los niveles. El Programa Conjunto de Género, de forma particular contribuyó a generar elementos comunes para la simplificación de trámites administrativos y financieros y la revisión de formatos y normas y procedimientos comunes de ejecución.

- **Joint United Nations formulation, planning and management**

El diseño del programa se realizó de manera conjunta identificando los problemas de desigualdades de género relevantes con base en estudios nacionales, buenas prácticas de otras iniciativas (Agenda Económica de las Mujeres - AGEM), Presupuesto basado en resultados) y lineamientos internacionales que enfocaron el programa conjunto de manera integral en los ámbitos del empoderamiento de las beneficiarias y la creación de capacidades en los gobiernos municipales, regionales y gobierno central. En su formulación participaron Agencias del SNU, Autoridades Locales, Gobiernos Regionales y representaciones de organizaciones de diferentes municipios.

La Comisión Coordinadora y los Equipos de Efecto, desarrollaron una coordinación y planificación conjunta, que se consolidó en el primer año de ejecución. Esta experiencia que un inicio fue compleja, llevó a la Comisión Coordinadora a desarrollarse como una instancia de toma de decisiones técnicas y financieras ágiles. A partir del segundo año, posterior a la evaluación de medio término se dio un salto cualitativo en materia de gobernabilidad en este órgano de gestión.

En los territorios, la coordinación fue asumida principalmente por los Gobiernos Locales, los cuales superaron las dificultades iniciales estableciendo las Unidades y Comisiones de género para coordinar y articular las acciones con las mujeres de los Municipios y los

Comité de Coordinación Local, con la participación de las instituciones locales para coordinar la ejecución e implementación del Programa en cada territorio, con el importante apoyo de Voluntarios de Naciones Unidas en cada municipio.

A nivel de las Regiones Autónomas fue muy importante el rol de los Comités Operativos Regionales (COR), integrados por la Secretaría Regional del Gobierno Regional y la delegada Regional de Poder Ciudadano, donde se organizaba la planificación de sus actividades en conjunto con todos los actores socios del PCG, bajo el liderazgo de los Gobiernos Regionales, a través de las Secretarías de la Mujer de la RAAN y RAAS.

En la parte de monitoreo y evaluación en algunos casos se logró misiones/visitas de acompañamiento técnico en conjunto con algunas agencias y socios. La Unidad Coordinadora jugó un papel articulador entre los diferentes actores y niveles facilitando la comunicación desde y hacia los territorios.

III. GOOD PRACTICES AND LESSONS LEARNED /BUENAS PRACTICAS Y LECCIONES APRENDIDAS

a. Report key lessons learned and good practices that would facilitate future joint programme design and implementation.

Con las acciones del programa se facilitó la validación práctica de diferentes estrategias y metodologías para la implementación de prácticas de género en el quehacer institucional y municipal desde un enfoque de restitución de derechos a las mujeres para alcanzar su empoderamiento y participación.

El desarrollo del PCG dejó buenas prácticas y experiencias en las instituciones, las comunidades, los gobiernos municipales, y en las agencias, que son de gran utilidad para mejorar la calidad y la consolidación de procesos y resultados alcanzados y su aplicación en diferentes ámbitos de acción. Se destacan las siguientes lecciones:

- 1) La apertura, compromiso y voluntad política de trabajar en base a las prioridades del GRUN permitió la orientación de actividades en función de dar respuesta a demandas planteadas por las mujeres desde los territorios con intervenciones mejor alineadas.
- 2) Liderazgo del INIM, asumido con visión de empoderamiento y reconocido por las beneficiarias, gobiernos regionales, municipales, instituciones y agencias, facilitó la integralidad de las acciones y el logro de los resultados del PCG.
- 3) La integralidad de las acciones facilitó iniciar procesos de empoderamiento de las mujeres a partir del desarrollo de conocimientos, habilidades, destrezas en el ámbito (político, económico y social)

- 4) La formación y capacitación de actores, acompañados de procesos de sensibilización y acompañamiento técnico, tanto del nivel nacional y territorial, es una estrategia altamente eficaz para el fortalecimiento de las capacidades en prácticas de género.
- 5) El respeto a las estructuras organizativas existentes y el reconocimiento a las características y particularidades de las personas y sus costumbres en cada territorio, con un enfoque de interculturalidad, facilitó una ejecución con menos riesgos y contribuyó a la apropiación de las acciones del Programa por parte de las beneficiarias. Ejemplo, la facilitación de talleres por personas de la misma región, idioma y costumbres que permitió el desarrollo de los procesos de capacitación sin barreras que limitan el aprendizaje.
- 6) La sensibilización y capacitación a autoridades y técnicos institucionales y municipales sobre las relaciones desiguales de poder y las brechas y desigualdades de género existentes en sus territorios, producto de la cultura machista y patriarcal, contribuyó a generar una mayor apropiación y compromiso con la ejecución del Programa.
- 7) La coordinación oportuna y pertinente entre instituciones y agencias maximizó los procesos de planificación, ejecución y seguimiento de forma efectiva.
- 8) El involucramiento de los hombres, especialmente las parejas de las mujeres beneficiarias, en los procesos de sensibilización y capacitación, tuvo efectos positivos en sus hogares (responsabilidad compartida, disminución de la violencia y nuevos valores entre sus parejas y familias).
- 9) Las alianzas para la complementariedad de acciones contribuyeron a lograr los resultados previstos, a ser más efectivos y eficientes en las inversiones y el logro de los beneficios a las mujeres.
- 10) La incorporación e institucionalización de las prácticas de género en políticas públicas, planes, programas y proyectos requiere de acciones de abogacía, comunicación y sensibilización permanente a los tomadores de decisiones.
- 11) La realización de brigadas móviles en comunidades aisladas, como estrategia de acercamiento del servicio a las beneficiarias, tuvo un impacto positivo en la eliminación de barreras de acceso a los servicios.
- 12) El desarrollo de la red de promotoras de género para el empoderamiento, movilización y participación de mujeres implementada por el INIM facilitó la capacitación, promoción y seguimiento territorial.
- 13) La correspondencia entre los resultados esperados de los Programas Conjuntos con el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (UNDAF) y con

las políticas y prioridades nacionales, contribuye significativamente a lograr una ejecución exitosa de los PC.

- 14) La incorporación de múltiples actores al Programa fue un gran reto y un aprendizaje que requirió una coordinación y complementariedad para garantizar la ejecución exitosa.
- 15) La incorporación efectiva en el diseño e implementación del Programa del enfoque de derechos y de interculturalidad, tomando en consideración las características y particularidades de los pueblos indígenas y afrodescendientes, asegura la acción inclusiva y de restitución de derechos.
- 16) El grado de conocimiento de los actores sobre metodologías y enfoques, enriquece el conocimiento, fomenta el desarrollo de capacidades y el consenso, por lo que se hace necesario considerar procesos de capacitación y sensibilización.
- 17) Se debe disponer de instrumentos claves de planificación previo al inicio de la implementación de un PC (rutas críticas, plan de acción, plan de monitoreo, plan de comunicación, plan de adquisiciones, presupuesto, normas, procedimientos administrativos y operativos de las Agencias / contrapartes).
- 18) La flexibilidad en la aplicación de los procedimientos administrativos comunes de las agencias, agilizó la ejecución del Programa.
- 19) El trabajo facilitador realizado por los Voluntarios de las Naciones Unidas (VNU) significó un aporte fundamental para la ejecución del Programa conjunto, especialmente en los procesos de articulación y cohesión social territorial.
- 20) La asignación de recursos humanos para el monitoreo y gestión del conocimiento de los programas conjuntos es un elemento importante para garantizar la consecución de los resultados y visibilizar los alcances del programa.
- 21) La existencia de los distintos sistemas de información y monitoreo del Gobierno Central (SIGRUN, SNIP, TRASMUNI, SISEF y SIGFA), sectorial (SISEVA-Pro Rural), y Gobiernos Municipales (SIRDEM), deben ser potenciados y utilizados en el monitoreo de los futuros programas conjuntos.
- 22) Debe potenciarse en el país la aplicación a una mayor escala de materiales, metodologías e instrumentos desarrollados por los PC (cartillas en diferentes lenguas, manuales, guías, políticas, etc.)
- 23) El involucramiento de los actores locales, municipales, regionales y nacionales desde el principio de la planificación, asegura compromisos y sostenibilidad.

- 24) La institucionalización de las prácticas de género a través de las políticas, unidades y comisiones de género y el uso de las herramientas técnicas metodológicas generadas por el Programa, son muy importantes para la sostenibilidad del mismo.
- 25) La Institucionalidad de prácticas de género, a través de incorporar las acciones experimentadas en el programa y que tuvieron una buena aceptación entre las mujeres, se tendría que incluir entre los servicios regulares de las entidades públicas, garantizando su presupuesto.

Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo

b. Report on any innovative development approaches as a result of joint programme implementation.

La articulación y cohesión territorial que se desarrolló en los Municipios y Regiones, a través de los Comités de Coordinación Municipal y los Comité Operativos Regionales (COR) con la participación de actores públicos, comunitarios y privados, resultó ser un enfoque innovador para la ejecución del Programa y la sostenibilidad de acciones. Un ejemplo de sostenibilidad producto de este esfuerzo, fueron los convenidos público-privado realizados en los Municipios para la sostenibilidad de los Centros de Desarrollo Infantil y las Casas Maternas.

De igual forma las alianzas interinstitucionales fue un proceso novedoso que facilitó la articulación, complementariedad y ejecución conjunta de las intervenciones. Ejemplo los convenios entre poderes del estado, Asamblea Nacional y el INIM o el INIM y las Secretarías Regionales de la Mujer.

c. Indicate key constraints including delays (if any) during programme implementation.

a. Internal to the joint programme

Las demoras en las rendiciones de fondos por parte algunas instituciones y los procedimientos y gestiones administrativas no expeditos de parte algunas agencias, originaron atrasos en los desembolsos y por ende en la ejecución de algunas actividades programadas.

La ausencia de delegaciones Regionales de INPYME-Usura Cero y Banco Produzcamos en las Regiones Autónomas, así como los altos costos de movilización de los territorios de la Costa Caribe, no permitió efectuar las colocaciones del fondo de crédito a mujeres seleccionadas de la Costa Caribe durante el primer año del Programa.

El diseño del Programa en su documento original (PRODOC) contempla como socios ejecutores a las Instituciones del Gobierno Central y no incluye a los Gobiernos Municipales y Gobiernos Autónomos de la Costa Caribe, razón por la cual no se consideró la participación de estos últimos en la estructura de gobernanza del Programa. Esto

ocasionó, que al inicio de la implementación, hubo falta de apropiación de dichas autoridades en el Programa.

b. External to the joint programme

Las situaciones de emergencia tanto en salud (epidemia de leptospirosis) como las originadas por las intensas lluvias que ocurrieron en el primer año del Programa afectando particularmente algunos municipios del Programa causaron ciertos atrasos debidos a que las instituciones ejecutoras priorizaron la atención a las emergencias, causando un desfase en la implementación del Programa.

La falta de delegaciones Municipales y Regionales de algunas Instituciones, representó una limitación para el monitoreo, acompañamiento técnico y gestión administrativa-financiera para la ejecución de algunas actividades en el territorio, por lo cual tuvieron que realizar estos procesos, desde el nivel central. Ejemplo; CAMPYME-Programa Usura Cero en la entrega del fondo de crédito.

La falta de formación y sensibilización de algunos funcionarios y autoridades de las Instituciones y Gobiernos Municipales sobre el enfoque de equidad e igualdad de género, provocó alguna resistencia y falta de apoyo en el primer año del Programa, especialmente en la incorporación de las prácticas de género en las políticas, planes y presupuestos municipales.

c. Main mitigation actions implemented to overcome these constraints.

1. Para asegurar la ejecución del Programa en tiempo y forma, así como para acelerar las rendiciones de fondos por parte de algunas Instituciones, el Ministerio de Relaciones Exteriores estableció un mecanismo de información financiera y reuniones de seguimiento semanales para analizar las limitaciones y superar los atrasos. Por otra parte para acelerar los desembolsos de fondos, el Sistema de Naciones Unidas por medio de la Oficina del Coordinador Residente y del Petit Comité, realizó una revisión y adecuación de los instrumentos, normas y procedimientos de desembolsos de las Agencias, a fin de lograr una mayor armonización y homologación de los mismos.
2. Para garantizar la entrega del fondo de crédito, especialmente en la Costa Caribe el MIFIC e INPYME durante el primer año del Programa crearon las delegaciones territoriales de sus instituciones en las Regiones Autónomas. De esta forma en el segundo y tercer año del Programa se pudo realizar y agilizar la entrega del fondo de crédito a las beneficiarias de dichas regiones.

3. Hubo falta de apropiación inicial de las autoridades Municipales y Regionales de la Costa Caribe con el Programa, originada porque no fueron contemplados como socios ejecutores y la falta de participación en las estructuras de gobernanza del Programa. Esta situación se subsanó con el diseño e implementación de estrategias participativas con enfoque territorial y multiétnico, lográndose la apropiación y cumplimiento de los resultados previstos tanto en los municipios seleccionados como en las regiones autónomas de la Costa Caribe.
4. Los atrasos y nuevas prioridades municipales originadas por las situaciones de emergencia en el primer año del Programa, fueron superadas por medio de la decisión de la Comisión Coordinadora de modificar y ajustar algunas actividades en la planificación del segundo año del Programa. Esto permitió articular las acciones del Programa a las necesidades de los y las beneficiarias afectadas por la emergencia.
5. La falta de delegaciones Municipales y Regionales de algunas Instituciones para garantizar la ejecución de las actividades en el territorio, fue superado a través visitas periódicas interinstitucionales del nivel central a los municipios y asignando la permanencia continua de cierto personal en los territorios. Igualmente se implementaron las visitas de monitoreo, acompañamiento y asesoramiento técnico de parte de la Unidad Coordinadora del Programa y de los voluntarios del Sistema de Naciones Unidas, que se ubicaron permanentemente en el terreno.
6. La resistencia y falta de apoyo de algunos funcionarios y autoridades de las Instituciones y Gobiernos Municipales en el primer año del Programa sobre la incorporación de las prácticas de género en las políticas, planes y presupuestos municipales, se superó significativamente, con los procesos de capacitación y sensibilización desarrollados a partir del segundo año. Se desarrollaron procesos de sensibilización a todos los niveles mediante dinámicas de reflexión partiendo del quehacer de cada institución para facilitar una mejor comprensión de las prácticas de género en el marco de los derechos humanos de las personas y trabajar un enfoque sistémico e integrador con las agencias e instituciones.

d. Describe and assess how the monitoring and evaluation function has contributed to the:

a. Improvement in programme management and the attainment of development results.

El Sistema de Monitoreo y Evaluación del Programa Conjunto de Género, fue una aplicación en un entorno web, que permitió mejorar sensiblemente la gestión del Programa para el seguimiento y evaluación en el cumplimiento de los indicadores del programa.

La implementación del sistema facilitó el seguimiento oportuno a los indicadores de resultados, por medio de colores (tipo *semáforo*) lo cual permitía identificar el estado de

avance de las actividades que contribuían de forma directa a la consecución de los resultados, así como en el cumplimiento de las metas. Toda esta información se utilizó en las reuniones mensuales operativas por efectos y en las reuniones de la Comisión Coordinadora para la toma de decisiones.

El sistema funcionó muy bien para los niveles nacionales, al presentar información agregada y la radiografía, avances y debilidades de la ejecución en cada municipio. No obstante faltó un mejor uso por parte de los usuarios en los municipios.

Otros mecanismos para el monitoreo y evaluaciones utilizadas por las instituciones fueron: intercambios y visitas conjuntas a las comunidades para conocer los avances, reuniones institucionales para el seguimiento de planes de trabajo, los Comité de Coordinación Municipal, los encuentros interinstitucionales. También la Comisión Coordinadora a través de la Unidad Coordinadora realizó sesiones anuales de evaluación y de intercambio con las instituciones y agencias participantes, que fueron un insumo importante para la toma de decisiones y para compartir las lecciones aprendidas y buenas prácticas.

b. Improvement in transparency and mutual accountability

Los productos y resultados obtenidos por el Programa Conjunto de Género han quedado registrados en el sistema de monitoreo y evaluación en línea, y en la página web de los F-ODM, lo cual representan un valioso aporte para la transparencia en la ejecución física y financiera del Programa. Estos resultados representan un compromiso de las instituciones del Gobierno Central, Gobiernos Regionales y Municipales y Agencias del SNU con la sostenibilidad de las acciones en pro del desarrollo del país.

Estos resultados físicos y financieros son del conocimiento de la sociedad en general y facilitaron los procesos de auditoría, transparencia y la rendición de cuentas ante el donante.

c. Increasing national capacities and procedures in M&E and data

Con el cierre operativo y financiero del Programa, la Institución líder del Programa continuará monitoreando el comportamiento de algunos indicadores del PCG, desde la dirección de Planificación de INIM y además se rescatarán varios indicadores para construir el Índice de Capacidad Institucional de Género, acción que está siendo apoyada por el UNFPA en esta siguiente fase.

e. To what extent was the mid-term evaluation process useful to the joint programme?

La evaluación de medio término fue oportuna y muy enriquecedora para garantizar el logro de los resultados del PCG. Dicha evaluación enfatizó las lecciones sobre los factores facilitadores y los obstáculos o limitaciones que ya habían venido siendo detectadas en cada

uno de los efectos del Programa. Contribuyó de manera significativa en la necesidad de realizar un plan de mejoras que permitiera tomar medidas correctivas en cuanto a las desviaciones y debilidades detectadas, así como fortalecer y profundizar las estrategias exitosas que se estaban implementado.

Con este cúmulo de aprendizajes, y una visión más integral en cuanto a la efectividad, relevancia y eficiencia del Programa, se reorientaron algunas acciones y estrategias, permitiendo enrumbar la ejecución del Programa en una vía más acorde con la visión estratégica y sistémica para el logro de los resultados.

La reflexión sobre los hallazgos identificados en la evaluación de medio término condujo a identificar acciones que fueron retomadas en una estrategia de sostenibilidad y en el plan de mejoras y posteriormente integrarlas al plan anual de trabajo, de forma que se pudiera monitorear su implementación. Entre algunas acciones para la sostenibilidad se destacan: la institucionalización de las prácticas de género, la estrategia de comunicación, el Sistema de Información Gerencial, y especialmente la superación de los obstáculos administrativo-financieros propios de las agencias, a fin de agilizar la ejecución.

f. Describe and asses how the communication and advocacy functions have contributed to the:

a. Improve the sustainability of the joint programme

La estrategia de Comunicación e Incidencia del PCG y el Plan de Sensibilización Social, contribuyó al logro del ODM 3 y a la restitución de los derechos de las mujeres, mediante el desarrollo de acciones de sensibilización, comunicación, incidencia y promoción de los ODM. La estrategia estaba dirigida a la ciudadanía en general y los funcionarios/as públicos, especialmente de las instituciones participantes promoviendo cambios de actitudes para la implementación de las prácticas de género en programas y políticas públicas.

Al divulgar las buenas prácticas como parte de la estrategia de comunicación, las instituciones adoptaron nuevos compromisos en el seguimiento, acompañamiento, promoción y sostenibilidad de los resultados y en los procesos de implementación de las prácticas de género, participando activamente en las ferias de gestión del conocimiento y en la implementación del plan de comunicación y abogacía.

b. Improve the opportunities for scaling up or replication of the joint programme or any of its components

Haber visibilizado las acciones de sostenibilidad, condujo a obtener un mayor compromiso y apropiación por parte de las instituciones participantes, en todos los niveles. Esto fue retomado como una lección aprendida en el cierre operativo del Programa, para lo cual se elaboró un Plan de Visibilización cuyos objetivos fueron:

- a) Difusión de los resultados y aportes del PCG-FODM en el cumplimiento para el logro de los ODM,
- b) Visibilización de las buenas prácticas de las mujeres generadas por el PCG-FODM.
- c) Sensibilización para la sostenibilidad de las acciones del Programa a los tomadores de decisiones y al Comunidad Internacional Cooperante.
- d) Focalizar aliados de cooperación y dar a conocer la inversión del PCG-FODM para la gestión de recursos para acciones futuras.

La implementación del Plan permitió identificar un conjunto acciones de sostenibilidad y se obtuvo el compromiso político y técnico del Gobierno en la continuidad de estas. El INIM como institución líder ha continuado en su rol de articulador de acciones de género complementando con las instituciones socias del PCG.

En los talleres interinstitucionales de evaluación final y lecciones aprendidas del Programa, las altas autoridades de las instituciones participantes expresaron, la necesidad de continuar con las acciones del Programas tanto en los municipios participantes, como hacerlo extensivo a todos los municipios del país. Expresaron el compromiso de sus instituciones para continuar con este esfuerzo, y solicitaron el apoyo del Sistema de Naciones Unidas para concretizar esta iniciativa.

c. Providing information to beneficiaries/right holders.

Como parte de la implementación de la Estrategia de Comunicación se proporcionó y brindó información a las beneficiarias de los municipios participantes, promoviendo sus derechos de equidad e igualdad de género, con énfasis sus derechos sexuales y reproductivos, el derecho a vivir libre de violencia, al empoderamiento económico y políticos y a promover la participación como medio de movilización y cohesión social de las mujeres.

Lo anterior, se hizo efectivo por medio de productos comunicacionales y con la aplicación de técnicas de comunicación. Los materiales comunicativos fueron videos, campañas radiales, un plan de medios, variedad de materiales impresos, desarrollo de capacitaciones, notas de prensa, eventos con la prensa nacional y ferias de gestión del conocimiento, todo ello como estrategia para promover el empoderamiento de las mujeres y la restitución de sus derechos de todos los sectores sociales, especialmente de las mujeres y sostenerlas como uno de los ejes de prioridad en el proceso de desarrollo social.

g. Please report on scalability of the joint programme and/or any of its components

- a. To what extend has the joint programme assessed and systematized development results with the intention to use as evidence for replication or scaling up the joint programme or any of its components?**

El programa Conjunto realizó una sistematización donde se rescatan las buenas prácticas e identificaron acciones relevantes para su continuidad. De igual manera se realizó un documental donde se reflejan los logros del Programa, las experiencias de las mujeres y sus historias de vida desde su viva voz. A continuación enlace electrónico:

(<http://www.youtube.com/watch?v=dB1azaeVLmU&feature=youtu.be>)

Además de divulgarlos y presentarlos en ferias del conocimiento y eventos de cierre del Programa, los mismos sirven de evidencia para apoyar la gestión de recursos para una posible segunda fase del Programa. En el marco de la Comisión Coordinadora se dio inicio a la formulación de una iniciativa, con miras a buscar financiamiento externo para una fase posterior del Programa.

Además de lo anterior, la Oficina del Coordinador Residente está realizando una sistematización de los Programas Conjuntos, con miras a generar evidencias, para que a través de la gestión del conocimiento, pueda servir de base para la formulación y gestión de la continuidad de algunos esfuerzos conjuntos, como el Programa de Género.

- b. Describe example, if any, of replication or scaling up that are being undertaken. Describir un ejemplo, en su caso de replica y aumento de escala que se esté llevando a cabo.**

El desarrollo del proceso de institucionalización de las prácticas de género se profundizó en la fase final del Programa. Las instituciones identificaron lecciones aprendidas y acciones en consenso con INIM para ser incorporadas en los planes institucionales, para dar continuidad a los logros alcanzados por el Programa. Entre estos esfuerzos se destacan acciones de continuidad con el Ministerio de Hacienda y Crédito público, MITRAB, MAGFOR, Asamblea Nacional, con apoyo de varias Agencias del Sistema de Naciones Unidas, como ONU MUJERES, UNFPA y el PNUD.

De forma concreta como parte de la sostenibilidad del PCG se logró implementar el *Programa de Financiamiento para la Equidad de Género*, que es una iniciativa de ONU MUJERES, con el objetivo de continuar con el apoyo para la implementación de la Política de Género Nacional, la incorporación de prácticas de género en el Presupuesto General de la República y en algunos sectores. Bajo este Programa ONU Mujeres trabajará conjuntamente con el Instituto Nicaraguense de la Mujer (INIM) el Ministerio de Hacienda y Crédito Público (MHCP) y Ministerio Agropecuario y Forestal (MAGFOR).

- c. Describe the joint programme exit strategy and asses how it has improved the sustainability of the joint program.**

La implementación de la estrategia de salida, fue asumida por el INIM como institución rectora de la Política de Género. A partir de este esfuerzo se han identificado líneas de acción de trabajo conjunto a través del Plan Estratégico Institucional del INIM. A

continuación se detallan algunas líneas generales que fueron construidas a partir de las reflexiones de las lecciones aprendidas y de los retos por la igualdad y equidad de género aún pendientes en el país.

- 1) Capitalización de los resultados de los estudios, metodologías y herramientas elaborados en el PCG, en acciones que faciliten la institucionalización de Prácticas de Género en las políticas, programas y proyectos.
- 2) Consolidación de los procesos iniciados en los municipios y regiones autónomas para la implementación de las políticas municipales y la institucionalización de las prácticas de género y presupuestos con prácticas de género.
- 3) Fortalecimiento de los procesos iniciados para la institucionalización de las prácticas de género en las Instituciones del Gobierno Central y de los Gobiernos Municipales, buscando establecer alianzas con INIFOM, Asociaciones de Municipios y otras organizaciones territoriales con experiencia en género.
- 4) Fortalecimiento del rol y posicionamiento del INIM como la institución líder de la política de género ante el resto de instituciones y municipios.
- 5) Consolidación del proceso de empoderamiento económico, social y político de las mujeres con acceso al fondo de crédito, manteniendo con el fondo de crédito que va a ser transferido al Gobierno, el enfoque integral como una práctica pertinente, motivadora y de desarrollo.
- 6) Continuidad de la implementación del Sistema de Información y Estadística Municipal con Prácticas de Género, desarrollando un proceso de apropiación de las Autoridades Municipales en el uso de la información estadística para la toma de decisiones. La articulación de estos esfuerzos con actores involucrados, desarrollando capacidades técnicas de las alcaldías a través de la aplicación de metodologías diseñadas y validadas en el Programa.
- 7) Creación e implementación del índice de capacidad institucional de género con las instituciones y municipios y que sirva como un motivador para consolidar las prácticas de género y ampliarse a otras instituciones y municipios.
- 8) Identificación de agentes de cooperación nacional y externa para la complementariedad en el financiamiento de acciones de prácticas de género.

IV. FINANCIAL STATUS OF THE JOINT PROGRAMME

a. Provide a final financial status of the joint programme in the following categories:

Total Approved Budget	8,000,000.00
Total Budget Transferred	8,000,000.00
Total Budget Committed	8,000,000.00
Total Budget Disbursed	8,000,000.00

b. Explain any outstanding balance or variances with the original budget

ESTADO FINANCIERO DEL PROGRAMA CONJUNTO DE GENERO US\$					
Resultado	Agencia/Institución	Presupuesto Total Aprobado	Presupuesto Total Transferido	Presupuesto total comprometido	Presupuesto total desembolsado
1	UNFPA: INIM, MINSA, INIDE	1,653,193	1,653,193	1,653,193	1,653,193
1	OIT: INSS, INATEC, MITRAB, INPYME	1,679,900	1,679,900	1,679,900	1,677,800
1	ONUMUJERS: MIFIC, INPYME, MHCP, MINSA, MITRAB, INATEC	1,204,606	1,204,606	1,204,606	1,204,606
1	OPS/OMS: MINSA	781,586	781,586	781,586	781,583
1	FAO: MAGFOR, MINED, MITRAB	476,685	476,685	476,685	476,685
1	PMA: MAGFOR	361,286	361,286	361,286	361,286
2	UNICEF: INIFOM, INIDE	587,751	587,751	587,751	573,270
2	UNCDF: INIFOM, INIDE	629,471	629,471	629,471	629,471
3	PNUD: INIM	625,522	625,522	625,522	625,522
TOTALES		8000,000	8000,000	8,000,000	7,983,416

Resultado	Agencia/ Institución	Establecido en PRODOC	Real /última estimación	% de valoración	Observaciones
1	UNFPA/INIM, Minsa, Unidad Coordinadora	1275,193	1564,008	123%	La ejecución programada fue ejecutada en un 100% por los socios. Adicionalmente también se ejecutaron fondos que originalmente habían sido asignados a INIDE. Dichos traslados fueron aprobados por la Comisión Coordinadora, de acuerdo a los procedimientos establecidos en el Manual Operativo de los ODM.
1	OIT/INSS, INATEC, MITRAB, INPYME	1679,900	1677,800	99%	El monto programado fue ejecutado y se cumplieron las metas previstas de rehabilitación de 25 centros de desarrollo Infantil. Asimismo fueron equipados 27 centros, y se trabajó en el desarrollo de una curricula para educadoras con prácticas de género, capacitándose a las educadoras para poner en funcionamiento los CDI. El monto no ejecutado será remitido por OIT a la Oficina MPT-F, de acuerdo con la Guía de Cierre de los Programas Conjuntos, al igual que el Certificado Oficial de Cierre Financiero.
1	ONUMUJERES/ MIFIC, INPYME, INATEC	976,161	976,161	100%	El fondo fue ejecutado y las metas fueron sobre cumplidas, sobre todo se amplió la meta de mujeres con acceso al fondo de crédito, organización en redes empresariales y constitución de cooperativas, éste último no estaba considerada en el PRODOC.
1	OPS/MINSA	781,586	781,583	100%	
1	FAO/MAGFOR, MINED, MITRAB	476,685	476,685	100%	

Resultado	Agencia/ Institución	Establecido en PRODOC	Real /última estimación	% de valoración	Observaciones
1	PMA/MAGFOR	361,286	361,286	100%	
2	UNICEF/ INIFOM,INIDE	587,751	573,270	98%	El monto no ejecutado será remitido por UNICEF a la Oficina MPT-F, de acuerdo con la Guía de Cierre de los Programas Conjuntos, al igual que el Certificado Oficial de Cierre Financiero.
2	UNCDF/ INIFOM, INIDE	629,471	629,471	100%	Con la ejecución de estos fondos se logró alcanzar otros resultados, como fue la asignación de recursos al fondo de ejecución de proyectos municipales demandados por las mujeres, los cuales fueron complementados con presupuesto de inversión de las municipalidades.
3	ONUMUJERES/ MHCP, MITRAB, MINSA	228,445	228,445	100%	La ejecución de estos fondos fue complementaria en los resultados de los productos 3.1 y 3.2 del efecto 3. Las instituciones articuladas en lo programático con relación a lo presupuestado.
3	PNUD/INIM	625,522	625,522	100%	
3	UNFPA/INIDE	378,000	89,185	24%	Esta institución solamente logró ejecutar el 24% del total de los fondos asignados originalmente. La Comisión Coordinadora aprobó el traslado de recursos al MINSA, INIM y la Unidad Coordinadora, los cuales fueron ejecutados en su totalidad.
TOTALES		8000,000	7983,416	100%	

V. OTHER COMMENTS AND/OR ADDITIONAL INFORMATION

Además de las valoraciones mencionadas anteriormente, es necesario estimar el desempeño del programa en áreas que pueden ser críticas para asegurar una contribución sostenida a los resultados del desarrollo. Esta apreciación se puede centrar en uno o varios temas de interés especial que tienen trascendencia más allá del programa y que pudieran ser: (i) desarrollo de capacidades, (ii) objetivos medioambientales, (iii) género (iv) pueblos y comunidades indígenas.

VI. CERTIFICATION ON OPERATIONAL CLOSURE OF THE PROJECT

By signing, Participating United Nations Organizations (PUNO) certify that the project has been operationally completed. Al firmar, las Organizaciones Participantes del Sistema de Naciones Unidas (OPSNU) certifican que el Proyecto ha sido operacionalmente cerrado.

AGENCIAS	NAME NOMBRE	TITLE CARGO	SIGNATURE FIRMA	DATE FECHA
UNFPA	Mercedes Borrero	Oficial a Cargo UNFPA Nicaragua		15/05/2012
OIT	Leonardo Ferreira	Director Adjunto OIT Costa Rica		15/05/2012
ONUMUJERES	Isolda Espinoza	Coordinadora Nacional Nicaragua		15/05/2012
OPS	Jorge Prospero	Representante OPS/OMS Nicaragua		15/05/2012
FAO	Helmut Rauch	Representante a.i. de FAO Nicaragua		15/05/2012
PMA	Helmunt Rauch	Representante del PMA		15/05/2012
UNICEF	Philippe Barragne- Billot	Representante de UNICEF Nicaragua		15/05/2012
UNCDF	Isabel Avilés	Coordinadora Unidad de Programas		15/05/2012
PNUD	Benigno Rodríguez,	Representante Residente Adjunto PNUD.		15/05/2012

VII. ANNEXES

1. List of all document/studies produced by the joint programme

Nombre del Programa: Programa Conjunto de Género “De la Retórica a la Realidad”

Producto	Descripción	Fecha	Mensaje	Cantidad	Destinatarios	Medio de Difusión	Territorio	Responsable
Viñetas Radiales	Cuñas radiales describiendo los resultados del Programa	2011	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Qué significó el empoderamiento económico de las mujeres con el PCG? 2. Participación activa de las mujeres en los procesos de consultas municipales. 3. No más violencia contra las mujeres. 4. Desarrollo de las buenas prácticas de género y la participación de las mujeres en la toma de decisiones en el hogar y el municipio, el acceso a recursos para el trabajo. 	6	Públicas	Radios locales y una Radio nacional	Nacional y Local	INIM
Afiches	Afiches varios, conteniendo mensajes alusivos al programa y a la equidad de género	2011-2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Somos más del 51% "Prácticas de género de la retórica a la realidad" 2. Programa Conjunto de Género INPYME....Desarrollando capacidades y empleo para mujeres de todas las generaciones. 	6000	Públicas	Impreso	Nacional	PCG/Socios

Producto	Descripción	Fecha	Mensaje	Cantidad	Destinatarios	Medio de Difusión	Territorio	Responsable
			<p>3. Programa Conjunto de Género de la retórica a la realidad "Promoviendo las prácticas de género para la restitución de los derechos de las mujeres".</p> <p>4. MISKITO: MAIRIN BARA WAITNA ASLIKA WARK KA, PARAM RA SAKAIA, AISANKA BA WINA WAN PRAPTISKA IWAN KARA TURBANKA MAIRIN NANI RAITKA TIWAN KAN BA KLI YABAIA, SINS LAKA WAL NIKBANKA, BARA MAIRI - WAITNA ASLIKA WARKKA</p>					

Producto	Descripción	Fecha	Mensaje	Cantidad	Destinatarios	Medio de Difusión	Territorio	Responsable
Cartillas	Cartillas para utilizar en diferentes talleres	2010-2011	<ol style="list-style-type: none"> 1. MITRAB- Buenas Prácticas Agrícolas" 2. Guía Metodológica para el Establecimiento de Huertos Escolares. 3. INIM - Facilitación por la Ruta del Derecho (Leyes que respalda y Ruta del Empoderamiento para la restitución de los Derechos de las mujeres" "Leyes que respalda la restitución de los Derechos de las Mujeres". 	5,000	Beneficiarias, Público	Impreso	Nacional	PCG/Socios
Brochure	Brochures (trípticos) conteniendo logros alcanzados por el Programa y/o diferentes contrapartes	2011-2012	<p>Programa Conjunto de Género</p> <p>Resultados Principales del Programa</p> <p>Conjunto de Género de la Retórica a la Realidad</p> <p>Avances en el Desarrollo Económico y Empoderamiento de las Mujeres Emprendedora de 15 Municipios</p>	3,000	Público	Impreso	Nacional	PCG/Socios

Producto	Descripción	Fecha	Mensaje	Cantidad	Destinatarios	Medio de Difusión	Territorio	Responsable
Estudios	Identificación de las prácticas de género en la ley 550, Ley de Administración Financiera y Régimen Presupuestario. 2- Situación Laboral de las Mujeres en las Instituciones de Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional (GRUN) del Municipio de Managua. Investigación del Impacto del Programa Conjunto de Género en las Mujeres beneficiarias de los 15 municipios	2011-2012	Presupuesto con prácticas de género. Situación de las mujeres funcionarias. Impacto del Programa en la vida de las mujeres.	3	Mujeres funcionarias y beneficiarias con el PCG	Taller con actores gubernamentales nacionales	15 municipios	INIM
Boletines	Boletín conteniendo logros alcanzados por el Programa	2011-2012	Venciendo Barreras Programa Conjunto de Género, avances y desafíos.... Overcoming Obstacles Gender Unity, previews and challenges Program	5,000	Público	Escrito	Nacional	INIM
Spots televisivos	Toma local realizada en Matagalpa para canal local	2011	Importancia de la participación de las mujeres en las actividades económicas productivas.	3	Público	Canal local de TV	Matagalpa, Tuma La Dalia, Esteli y Jalapa	VNU y alcaldías municipales

Producto	Descripción	Fecha	Mensaje	Cantidad	Destinatarios	Medio de Difusión	Territorio	Responsable
Manuales	Diferentes manuales para desarrollo de X actividad específica	2010-2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. Formulación Presupuestaria con Prácticas de Género. 2. Programación y Reprogramación de la Ejecución Presupuestaria con Práctica Género. 3. Prácticas de Género en las Modificaciones Presupuestarias. 4. Prácticas de Género en el Seguimiento y Evaluación Presupuestaria. 	6	Socios institucionales	Escrito	15 municipios	Ministerio de Hacienda y Crédito Público, Impyme
Campañas Educativas	Campañas educativas en diferentes temas de equidad de género	2010	La salud de las mujeres,	30	Beneficiarias	Ferias de la salud	15 municipios	MINSA
Talleres de Sensibilización	Diversos talleres dirigidos a empoderar a las mujeres; sensibilizar a hombres aliados en temas de masculinidad, etc.	2010	Prácticas de género, presupuestos y estadísticas con género, metodologías,	290	Beneficiarias y beneficiarios	Talleres, Encuentros, Reuniones	15 municipios	PCG/Socios
Encuestas	Identificar las demandas de la población ante el INIM	2010	Conocer las demandas de las mujeres	2000	Público	Impreso	Managua	INIM

Producto	Descripción	Fecha	Mensaje	Cantidad	Destinatarios	Medio de Difusión	Territorio	Responsable
Convenios	Convenios de entendimiento firmado entre cada Agencia del SNU y cada socio. En el caso de OPS y el MINSA se trabajó un convenio por cada SILAIS participante.	2009-2010	Ejecución del PAT basada en resultados, Alianzas para el mantenimiento de casas maternas y CDI con los alcaldes municipales.	33	Agencias SNU/ Contrapartes	Impreso	Managua	PCG/Socios nacionales, organizaciones y gobiernos municipales.
Reportajes	Se realizaron reportajes locales en cada municipio sobre las actividades del programa.	2010-2012	Informar sobre el impacto de las actividades ejecutadas en la vida de las mujeres beneficiarias	15	Público	radio y televisión local	15 municipios	alcaldías y VNUS
Obras de teatro y danza	Se realizaron socio-dramas en cada taller realizado	2010	Como compartir los quehaceres del hogar. Género en presupuestos	15	Beneficiarias, Público	Encuentros y talleres	15 municipios	MAGFOR-PMA, MINS A, INIM
Ferías y Foros	Las beneficiarias participaron de forma regular en ferias municipales de diferente índole, así como también en algunas ferias nacionales	2009-2011	Intercambio de experiencias entre las beneficiarias del PCG de los distintos municipios	46	Beneficiarias, Público	Visual	Nacional	PCG/Socios

Producto	Descripción	Fecha	Mensaje	Cantidad	Destinatarios	Medio de Difusión	Territorio	Responsable
Videos	Tres videos de programa; un video general del PCG, Video de buenas prácticas, MAGFOR-PMA y un video municipal	2011-2012	Rostro que Florecen, Nuevo amanecer y Nuevos Horizontes	3		Feria de gestión del conocimiento, TV nacional, Talleres evaluativos.	Nacional	UC PCG/INIM; MAGFOR- PMA; VNU Matagalpa
Intervenciones en transmisiones radiofónicas	Participación en los programas de radio Bluefields Stereo y Radio Ritmo	2011-2012	Avances del Programa Conjunto	2	Público	Radio	Bluefields	VNU Bluefields
Página Web	Se realizó la página web del PCG como parte del sistema de monitoreo: www.pcg.org.ni y se actualizó la página web de INIM	2011	Programa Conjunto: Desarrollo de las actividades en los municipios. Pagina web de INIM, Trabajo desarrollado por la institución.	2	Público	Internet	Nacional	UNFPA, INIM, UC PCG
Diagnósticos	Se realizaron quince diagnósticos rápidos participativos en cada municipio y el INIDE realizó uno para conocer el estado de las estadísticas a nivel de alcaldía	2010	Identificación de la situación socio-económica de las mujeres en los 15 municipios del programa y las demandas de capacitación.	16	Contrapartes	Impreso	15 municipios	INIM 15;

Producto	Descripción	Fecha	Mensaje	Cantidad	Destinatarios	Medio de Difusión	Territorio	Responsable
Actos inaugurales/Lanzamientos	Lanzamiento oficial del Programa Conjunto de Género	2009	Objetivos y enfoque del programa Conjunto de género.	1	Público	Canal de TV local y prensa escrita. internet	Estelí	PCG/Socios
Notas de prensas	Se realizó una nota para el evento de lanzamiento; conferencia de prensa con líderes del programa y el evento de clausura.	2009,2011-2012	Actividades desarrolladas con el PCG en el municipio	3	Periodistas / Público	Radio, televisión	Estelí / Managua	PCG/Socios
Material didáctico	Material para diferentes talleres de trabajo con beneficiarias	2010-2011	Mensajes alusivos a la importancia de las prácticas de género, Visibilización del trabajo de las mujeres		Beneficiarias	Talleres , Reuniones , asambleas	15 municipios	PCG/Socios
Exposiciones	Las beneficiarias participaron de forma regular en exposiciones de diferente período, así como también en algunas nacionales.	2010-2011	Las mujeres impulsando la economía desde las actividades productivas	20	Beneficiarias, Público	Visual	Público	PCG/Socios

Producto	Descripción	Fecha	Mensaje	Cantidad	Destinatarios	Medio de Difusión	Territorio	Responsable
Diplomas y Postgrados	Diplomado en Género para funcionarios de las contrapartes participantes en el programa	2011	Fortalecimiento de los recursos humanos de las instituciones en temas de género.	1	Funcionarios Contrapartes	Impreso, visual	Managua	UPOLI
Cursos de capacitación	Se realizaron cursos de capacitación a las líderes en la ruta del empoderamiento	2010/2011	Como restituir los derechos de las mujeres desde las prácticas de género.	15	Lideresas comunitarias, municipales y a nivel Regional y nacional.	talleres	15 municipios	INIM, MAGFOR, INATEC
Entrevistas	Se realizaron diferentes entrevistas en diferentes eventos y momentos del programa	2011-2012	Conocer el impacto de las actividades del PCG en el quehacer de las instituciones vinculadas al programa: cambios generados	16	Funcionarios Contrapartes /Público	Canales televisivos, prensa escrita	Nacional	PCG/Socios
Publicaciones	Impresión de Leyes y Cartillas para difusión de los derechos de las mujeres y temas relacionados con la equidad de género	2009-2012	Avances de en los aspectos legales para la restitución de los derechos de las mujeres.	24,000	Beneficiarias, Público	Impresos	Managua	UC PCG, PCG/Socios, INIM

Producto	Descripción	Fecha	Mensaje	Cantidad	Destinatarios	Medio de Difusión	Territorio	Responsable
Sistematizaciones	Se realizó una sistematización global y 3 sistematizaciones a nivel de contraparte/agencia.	2011-2012	Sistematizar buenas prácticas y lecciones aprendidas.	2	Contrapartes /Socios	Impreso y digital	Managua	PCG/Socios
Libros de historias de vida	“La Evolución Histórica de los Derechos de las Mujeres en Nicaragua”	2010	Conocer los avances de las mujeres de Nicaragua en la lucha por sus derechos.	1	Público	Impreso	Managua	Asamblea Nacional
Planificadores	Planificador del INIM	2011	Misión y visión del Instituto Nicaragüense de la Mujer	5,000	Público	Impreso	Managua	INIM
Conferencia de Prensa	Conferencia de prensa con líderes del programa	2011	Avances del Programa Conjunto	1	Público		Managua	INIM, UNFPA, UC PGG.

2. List all communication products created by the joint programme

3. Minutes of the final review meeting of the Programme Management Committee and National Steering Committee

4. Final Evaluation Report

5. M&E framework with update final values of indicator

Marco de Seguimiento y Evaluación (SyE) del Programa Conjunto Acumulado en tres años PCG-FEB 2012

JERARQUÍA DE RESULTADOS	Indicador establecido en el PRODOC	LINEA DE BASE	Última estimación	Total acumulado	Comentarios
IMPACTO Garantizado el ejercicio pleno de los derechos de las personas a través de la institucionalización de prácticas de género en el ámbito nacional y local	Porcentaje de mujeres que se les restituyó derechos con el PCG que opinan que esto les ha mejorado sus condiciones de vida.	Se valorara si son o no atribuibles al PCG. Y mide los cambios alrededor de los siguientes derechos: Derecho Participación ciudadana: En la encuesta de línea de base la percepción que existen 77.1% espacios para mujeres, pero un 59.5% perciben las instituciones tiende a rechazar o tener poca aceptación de las propuestas femeninas.	Meta: 80% de las mujeres beneficiadas con el programa opinan que mejoraron su nivel de vida en alguno de los ámbitos (económico, social, personal,). Meta Participación Ciudadana: 50% de los cargos de representación municipal y comunitaria son femeninos. Meta Trabajo Digno: 50% opinan que los trabajos que realizan las mujeres son dignos o muy dignos. Meta Seguridad Alimentaria: el		

JERARQUÍA DE RESULTADOS	Indicador establecido en el PRODOC	LINEA DE BASE	Última estimación	Total acumulado	Comentarios
		<p>Trabajos realizan son Dignos o muy dignos. Un promedio del 28.6% de mujeres tiene condición de trabajo informal o temporal. El 44% de la mujeres mayores de 10 años realizan labores domesticas no remuneradas. El 60.3% opinaron que Las condiciones de financiamiento de nada o poco favorables. Derecho Seguridad Alimentaria: 65.4% de promotores/as municipales existen poca o muy poca atención de seguridad alimentaria hacia a su hijos/as. Derecho Salud Sexual Reproductiva: 72.8% funcionarios/as de salud opinan que los servicios de SSR son pocos. Y el tipo de</p>	<p>50% de los promotores/as municipales perciben poca o muy poca Seguridad alimentaria hacia su hijos/as. Meta Salud Sexual Reproductiva: el 67% de los funcionarios/as de salud opinan que los servicios de SSR en su municipio Son pocos.</p>		

JERARQUÍA DE RESULTADOS	Indicador establecido en el PRODOC	LINEA DE BASE	Última estimación	Total acumulado	Comentarios
<p>EFECTO 1. Fortalecidas las capacidades de las mujeres de los 15 municipios Para su empoderamiento y participación plena desde la aplicación de Las prácticas de Género en el ámbito económico, Político y social.</p>	<p>1.1. %de Mujeres que están encargos de representación comunitaria y municipal</p>	<p>Violencia que más perciben en la comunidades contra las mujeres es la verbal y psicológica con 28.1%. Y en segundo lugar la violencia verbal y psicológica con niños/as 21.8%. Tasa fecundidad3.6 hijo/as por mujer. 59.5%promotores/as municipales perciben que las instituciones tienden a rechazar o tener poca aceptación de las propuestas femeninas. Un 77.1% opinan que existen espacios para la mujer en las políticas, planes y presupuestos. Entre las brechas los Grupos focales señalan, que el machismo de sus parejas les impide participar, que existen prejuicios en algunas comunidades de la participación femenina,</p>	<p>50% de mujeres en cargos de representación comunitaria en el último año del programa.</p>	<p>50% de mujeres en cargos de representación comunitaria en el último año del programa.</p>	

JERARQUÍA DE RESULTADOS	Indicador establecido en el PRODOC	LINEA DE BASE	Última estimación	Total acumulado	Comentarios
		celos profesionales de parte de varones en algunas instituciones y falta de sensibilización sobre los derechos de las mujeres. Cero(0)	Un total de 3,712 mujeres organizadas, formadas y atendidas sistemáticamente: • 250 mujeres atendidas con Bono Productivo Agropecuario (BPA).	12,848 mujeres organizadas, formadas y atendidas	La meta se ha sobre cumplido debido a diversas estrategias implementadas por el Gobierno.
	1.2. Número de mujeres organizadas y participando en las actividades económicas, políticas y sociales con el programa.		<ul style="list-style-type: none"> • 617 mujeres atendidas con microcréditos. • 370 mujeres microempresarias capacitadas en Tecnologías de Información (TIC). • 150 mujeres organizadas en redes empresariales, 	1163 mujeres atendidas con el fondo de Microcréditos 250 mujeres microempresarias capacitadas en Tecnologías de Información (TIC).	

JERARQUÍA DE RESULTADOS	Indicador establecido en el PRODOC	LINEA DE BASE	Última estimación	Total acumulado	Comentarios
			<p>con asistencia técnica y capacitación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1,800 mujeres atendidas en SSR, con seguimiento sistemático en las comunidades. • 75 mujeres lideresas formadas en género y desarrollo 	<p>140 mujeres organizadas en redes empresariales, con asistencia técnica y capacitación.</p> <p>8,781 mujeres atendidas en SSR, con seguimiento sistemático en las comunidades.</p> <p>1,680 mujeres lideresas formadas en género y desarrollo</p>	
			<ul style="list-style-type: none"> • 450 mujeres capacitadas incidiendo en las políticas municipales 	<p>443 mujeres capacitadas incidiendo en las políticas municipales</p>	

JERARQUÍA DE RESULTADOS	Indicador establecido en el PRODOC	LINEA DE BASE	Última estimación	Total acumulado	Comentarios
	1.1.3 No. de Mujeres y niños del PCG mejoran su estado alimentario y nutricional.	428 BPA a mujeres Jefes de familias (Bonos Vaquillas, gallinas y materiales vegetativos. 6,330 niños y niñas mejoran su situación alimentaria y nutricional con los huertos escolares en las Escuelas.	528 mujeres Beneficiarias del BPA mejoran su situación de seguridad alimentaria al final del programa. 20,535 niñas y niños mejoran su situación alimentaria y nutricional con los huertos escolares en las Escuelas.	528 mujeres Beneficiarias del BPA mejoran su situación de seguridad alimentaria y nutricional con los huertos escolares en las Escuelas.	La entrega del BPA se cumplió en un 100% y la atención niños y niñas con huertos escolares fue de un 99.1%
PRODUCTO 1.1. En los 15 municipios se ha incrementado el acceso de las mujeres a la capacitación, trabajo digno, crédito y seguridad alimentaria.	1.1.1. Número de Mujeres que han diversificado su producción agrícola 1.1.2. Número de Mujeres que mejoran sus ingresos laborales con microcréditos.	Se ha entregado 428 bonos productivos alimentario a mujeres con material vegetativo. Cero(0)	528 mujeres beneficiadas con BPA diversifican su producción Agrícola al final del Programa. 1357 mujeres Mejoran sus ingresos y tienen planes de negocios para la sostenibilidad, con apoyo del crédito facilitado por medio del programa.	630 mujeres beneficiadas con BPA diversifican su producción Agrícola al final del Programa. 1511 mujeres Mejoran sus ingresos y tienen planes de negocios para la sostenibilidad, con apoyo del crédito facilitado por medio del programa.	

JERARQUÍA DE RESULTADOS	Indicador establecido en el PRODOC	LINEA DE BASE	Última estimación	Total acumulado	Comentarios
	1.1.3. Número de Mujeres que son propietarias de microempresas	201 mujeres son propietarias de microempresas.	1357 Microempresas propietarias de microempresas.	1511 Microempresas propietarias de microempresas.	
	1.1.4. Número de mujeres organizadas en redes empresariales Horizontales.	Cero(0)	150 Mujeres beneficiarias de crédito organizadas en redes Empresariales	202 Mujeres beneficiarias de crédito organizadas en redes Empresariales	Continúa el proceso de constitución de redes
	1.1.5. No. de mujeres microempresas utilizando nuevas tecnologías de información	Cero (0)	370 Mujeres microempresas utilizan los conocimientos de computación aplicados a sus negocios	69 Mujeres microempresas utilizan los conocimientos de computación aplicados a sus negocios	
	1.1.6 Número de Mujeres que mejoran sus conocimientos en Género, Salud y Nutrición.	600 mujeres Formadas en seguridad alimentaria y nutricional. 287 mujeres con conocimiento en género.	1800 Mujeres participan en capacitaciones de Nutrición Higiene y seguridad alimentaria, Género, Salud	3,330 Mujeres participan en capacitaciones de Nutrición Higiene y seguridad alimentaria, Género, Salud	
	1.1.7. No. de CDI equipados, remodelados, creados y/o habilitados para	6 CDI habilitados y atendiendo niños/as en los municipios: 2 CDI en Matagalpa, 1 CDI en Estelí, 1 CDI en	17 CDI	14 CDI rehabilitados y 27 equipados en 19 municipios atendiendo a 5,800 niños y niñas	

JERARQUÍA DE RESULTADOS	Indicador establecido en el PRODOC	LINEA DE BASE	Última estimación	Total acumulado	Comentarios
	hijos/hijas de madres trabajadoras	Waspam, 1 CDI Bluefields y 1 CDI en Puerto Cabeza.			
PRODUCTO 1.2 En los 15 municipios se ha incrementado el acceso de las mujeres a servicios de salud sexual y En los 15 municipios se ha incrementado el acceso de las mujeres a servicios de salud sexual	1.2.1 Número de Funcionarios del MINSA que toman decisiones a nivel local aplican los conocimientos impartidos en los talleres de capacitación. 1.2.2. Número de mujeres en edad reproductiva que incrementan su acceso a servicios de salud sexual y reproductiva.	N/D	150 Personal de salud implementando normas depara atención en SSR y violencia de género.	588 Personal de salud implementando normas para atención en SSR y violencia de género.	
	1.2.3 Número de Hombres y mujeres participando en redes comunitarias de salud, para prevenirla violencia contralas mujeres	Cero(0)	450 hombres y Mujeres en redes para prevenirla violencia contralas mujeres.	1,110 hombres y Mujeres en redes para prevenirla violencia contralas mujeres desglosadas: 666 mujeres 444 Hombres	*Este dato se incrementó debido a la modalidad implementada por el Ministerio de Salud con las ferias de la Salud y brigadas móviles. Las parejas de algunas mujeres beneficiadas con el PCG forman parte de la red al igual que mujeres y profesionales de la salud.

JERARQUÍA DE RESULTADOS	Indicador establecido en el PRODOC	LINEA DE BASE	Última estimación	Total acumulado	Comentarios
<p>PRODUCTO 1.3 Fortalecida la participación y capacidad de incidencia de los actores locales a través de la movilización social, con énfasis en mujeres, a través de los Consejos de Participación Ciudadana (CPC), organizaciones de mujeres y otros espacios de participación local, en los procesos de formulación y seguimiento de planes y presupuestos municipales, y la incorporación de sus demandas en los 15 municipios.</p>	<p>1.3.1. Número de mujeres que participan en las discusiones de los Planes y presupuestos municipales.</p>	<p>3,560 mujeres participando en el proceso de planificación para la incorporación de proyectos seleccionados por mujeres en dos municipios Matagalpa y Dipilto.</p>	<p>66,000 mujeres participando en las discusiones de los planes y presupuestos municipales</p>	<p>113,814 mujeres participando en las discusiones de los planes y presupuestos municipales</p>	<p>Los congresos comunitarios, sectoriales y municipales para la consulta del presupuesto como su aprobación lograron el involucramiento de las mujeres.</p>
<p>EFECTO 2. Incorporadas las prácticas de género en la formulación e implementación de planes de desarrollo municipal y de presupuestos por resultados En 15 municipios del país.</p>	<p>2.1. Número de municipios que incorporan en su plan de inversión municipal las propuestas elaboradas en función de la equidad de Género.</p>	<p>En 3 municipios (Dipilto, Matagalpa y Estelí) se implementaban acciones en función de la equidad de género incorporadas en los presupuestos municipales para funcionamiento de Oficinas de la mujer.</p>	<p>En 15 municipios se incorporan las demandas de las mujeres en función de la equidad de género</p>	<p>15 municipios se incorporan las demandas de las mujeres en función de la equidad de género</p>	
	<p>2.2. Número de proyectos ejecutados en el</p>	<p>6 Proyectos de los Municipios de Dipilto y Matagalpa.</p>	<p>30 Proyectos Ejecutados con prácticas de género.</p>	<p>32 Proyectos Ejecutados con prácticas de género.</p>	

JERARQUÍA DE RESULTADOS	Indicador establecido en el PRODOC	LÍNEA DE BASE	Última estimación	Total acumulado	Comentarios
	municipio que incorporan prácticas de género.				
	2.3. Número de reportes municipales con estadísticas e indicadores de género del Sistema de Información Municipal.	Cero(0)	15 reportes Estadísticos municipales con indicadores de género al finalizar el programa.	0 reportes Estadísticos municipales con indicadores de género al finalizar el programa.	No se logró
PRODUCTO 2.1. Fortalecidas las capacidades de los actores locales para la incorporación de prácticas de género en el diseño, implementación y seguimiento de planes y presupuestos por resultados en 15 gobiernos municipales	2.1.1. No. De municipios que han aprobado ordenanzas municipales para incorporar prácticas de género en el presupuesto de Género en planes y presupuestos municipales	En 3 (Matagalpa, Dipilto y Estelí) existen ordenanzas municipales para incorporar prácticas de género en el presupuesto al funcionamiento de la Secretaria de Mujer	15 municipios cuentan con ordenanzas municipales para incorporar prácticas de género en sus planes, presupuestos.	15 municipios cuentan con ordenanzas municipales para incorporar prácticas de género en sus planes, presupuestos.	
	2.1.2. Número de Autoridades y funcionarios municipales que conocen las	Cero(0)	200 autoridades y Técnicos de las Alcaldías capacitados en herramientas y metodología para	438 autoridades y Técnicos de las Alcaldías capacitados en herramientas y metodología para incorporar las prácticas de género.	

JERARQUÍA DE RESULTADOS	Indicador establecido en el PRODOC	LINEA DE BASE	Última estimación	Total acumulado	Comentarios
	herramientas y metodología para incorporar las prácticas de género en el diseño, implementación y seguimiento de planes y presupuestos		incorporarlas prácticas de género.		
	2.1.3 Número de actores locales que conocen las herramientas y la metodología para incorporar las prácticas de Género en el diseño, implementación y seguimiento de planes y presupuestos	Cero(0)	600 actores locales de instituciones y organizaciones comunitarias capacitados en herramientas y metodología para incorporarlas prácticas de género	2,227 actores locales de instituciones y organizaciones comunitarias capacitados en herramientas y metodología para incorporarlas prácticas de género.	Se implementaron en los procesos de formulación del presupuesto municipal 2012.
	2.1.4. Número de propuestas elaboradas por mujeres e incorporadas en planes y presupuestos municipales.	44 proyectos de los municipios de Dipilto y Matagalpa.	60 Propuestas formuladas por las mujeres e incorporadas en planes de inversión en los años 2 y 3.	105 Propuestas formuladas por las mujeres e incorporadas en planes de inversión en los años 2 y 3 del Programa	

JERARQUÍA DE RESULTADOS	Indicador establecido en el PRODOC	LINEA DE BASE	Última estimación	Total acumulado	Comentarios
	2.1.5. Número de mujeres capacitadas y utilizando metodología para incorporar prácticas de género en proyectos.	Cero(0)	300 mujeres Líderes capacitadas e implementando prácticas de Género en los proyectos priorizados(primer y segundo año)	684 mujeres Líderes capacitadas e implementando prácticas de Género en los proyectos priorizados(primer y segundo año)	
	2.1.6. Número de mujeres que se benefician de los proyectos de inversión Municipal del PCG.	2,380 mujeres de los municipios de Matagalpa y Dipilto.	5,000 mujeres se benefician directamente de proyectos de inversión municipal	12,359 mujeres se benefician directamente de proyectos de inversión municipal	La meta se sobrepasó en 190% y se resalta la contribución de los gobiernos locales con asignaciones presupuestarias.
PRODUCTO 2.2. Los 15 municipios cuentan con Sistemas de información municipal para el monitoreo y evaluación de las prácticas de género en los planes y presupuestos, rendición de cuentas y auditoría Social.	2.2.1. Número de municipios que cuentan y usan un sistema de información estadística municipal con enfoque de género.	Cero(0)	15 Municipios cuentan con un sistema de información municipal con indicadores de género (SIM).	15 Municipios cuentan con un sistema de información municipal con indicadores de género (SIM).	Este indicador se cumplió parcialmente a nivel de diseño con sus indicadores.
	2.2.2. Número de Municipios fortalecidos técnicamente para la construcción y	Cero (0). En los 15 Municipios los funcionarios no han recibido capacitación en	15 Gobiernos Municipales capacitados en estadísticas e indicadores de	15 Gobiernos Municipales capacitados en estadísticas e indicadores de género para la	

JERARQUÍA DE RESULTADOS	Indicador establecido en el PRODOC	LINEA DE BASE	Última estimación	Total acumulado	Comentarios
	análisis de estadísticas e indicadores de género.	estadísticas municipales con enfoque de género.	género para la implementación del SIM.	implementación del SIM.	
	2.2.3. 15 municipios utilizan mecanismos participativos de control social de planes y presupuestos.	Cero (0). En los 15 Municipios no se cuenta con una metodología que facilite la implementación del control social de prácticas de género en planes y presupuestos municipales.	En 15 municipios utilizan mecanismos participativos de control social de las prácticas de género en planes y presupuestos municipales.	15 Municipios utilizan mecanismos participativos de control social de las prácticas de género en planes y presupuestos municipales.	
EFECTO 3. Incorporadas las prácticas de género en las políticas, planes y presupuestos nacionales, particularmente en las políticas, planes y presupuesto de los Ministerios de Salud y Trabajo, a fin de garantizar el ejercicio de los derechos humanos en estos ámbitos, la autonomía económica de las mujeres y disminución de la violencia de género	3.1 Incorporadas Las prácticas de género en la gestión e Implementación de Los recursos públicos.	Cero (0). El Presupuesto no incorpora prácticas de género.	Presupuesto Anual y Marco Presupuestario de Mediano Plazo Incorporan prácticas de género.	En proceso 2 líneas Presupuestarias con prioridad para igualdad de género para la elaboración de marco presupuestario de mediano plazo y sus manuales	

JERARQUÍA DE RESULTADOS	Indicador establecido en el PRODOC	LINEA DE BASE	Última estimación	Total acumulado	Comentarios
	<p>3.2 Incorporadas Prácticas de Género en planes y presupuestos por resultados del MINSAY MITRAB</p>	<p>El Presupuesto de MINSAY y MITRAB no cuenta con prácticas de género.</p>		<p>Presupuesto del MINSAY y MITRAB en el 2012 cuenta con prácticas de género.</p>	
	<p>3.3 Incorporados, Generando y usando indicadores de género en el SEN para la Implementación de Las políticas públicas</p>	<p>No se cuenta con Análisis de información sectorial con enfoque de género. Predomina el enfoque general de la información Generada por el SEN. Se cuenta con SIEG diseñado.</p>	<p>Incorporados y usando indicadores de género en el Sistema Estadístico Nacional, incluyendo el SIEG.</p>		<p>No se cumplió</p>
<p>PRODUCTO 3.1 MHCP dispone de instrumentos para formular el Marco Presupuestario de Mediano Plazo y Presupuesto Anual con enfoque de género</p>	<p>3.1.1. Ministerio De Hacienda y Crédito Público adopta prácticas de género en la formulación del marco presupuestario de mediano plazo y en el presupuesto anual.</p>	<p>Cero (0). No existía metodología para la incorporación de prácticas de género al Presupuesto.</p>		<p>Manuales aprobados y su metodología El MHCP cuenta con una metodología y la aplica en la formulación del Presupuesto anual y de Mediano Plazo.</p>	

JERARQUÍA DE RESULTADOS	Indicador establecido en el PRODOC	LINEA DE BASE	Última estimación	Total acumulado	Comentarios
	3.1.2. El INIM Asesora y da seguimiento a la incorporación de prácticas de género en el MHCP, MINSA y MITRAB.	El INIM realizó Capacitaciones al MHCP, MINSA y MITRAB en género.		INIM asesora Trimestral a MHCP, MINSA, MITRAB sobre prácticas de género.	La demanda hacia INIM se ha visto incrementada para la promoción e implementación de las prácticas de género.
PRODUCTO 3.2. MINSA implementa su presupuesto nacional y acciones con prácticas de género.	3.2.1 %de incremento de la asignación presupuestaria del MINSA y MITRAB destinado a mujeres.	No se precisó información para este indicador.		7% de inversión del presupuesto del 2011 MINSA y MITRAB es destinado a mujeres.	
	3.2.2 MINSA y MITRAB implementan su presupuesto nacional y acciones con prácticas de género.	MINSA considera Que tiene acciones con práctica de género, pero necesitan la capacitación metodológica para planificación con prácticas de género.		MINSA Implementa en su presupuesto prácticas de género.	

JERARQUÍA DE RESULTADOS	Indicador establecido en el PRODOC	LINEA DE BASE	Última estimación	Total acumulado	Comentarios
<p>PRODUCTO 3.3</p> <p>Fortalecida la capacidad de análisis del Sistema Estadístico Nacional para la generación, uso monitoreo Y evaluación de indicadores de género, en la implementación de las Políticas públicas.</p>	<p>3.2.3 Número de Programas incorporan prácticas de género en los presupuestos del MINSA y MITRAB.</p> <p>3.3.1. Número de Funcionarios/as públicos que trabajan estadísticas y planificación capacitada para la generación y análisis de información sectorial con enfoque de género.</p>	<p>Cuentan con doce programas dirigidos hacia mujeres. Les falta fortalecimiento para la incorporación de prácticas de Género.</p> <p>Cero(0)</p>	<p>25 funcionarios/as públicos que trabajan estadísticas y planificación son capacitados para generar y analizar información sectorial desagregada por sexo.</p>	<p>El MINSA y MITRAB tienen 12 programas incorporados con prácticas de género fortalecidos.</p> <p>85 funcionarios/as públicos que trabajan estadísticas y planificación son capacitados para generar y analizar información sectorial desagregada por sexo</p>	

6. Anexo Matriz de proyectos cofinanciados (Se adjunta en archivo PDF)

ACRÓNIMOS

GRUN: Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional,
 INIM: Instituto Nicaragüense de la Mujer.
 MHCP: Ministerio de Hacienda y Crédito Público.
 MINREX: Ministerio de Relaciones Exteriores.
 MINSA: Ministerio de Salud.
 MITRAB: Ministerio del Trabajo
 INIFOM: Instituto Nicaragüense de Fomento Municipal.
 INIDE: Instituto Nicaragüense de Información para el Desarrollo.
 INATEC: Instituto Nacional Tecnológico.
 MIFIC: Ministerio de Fomento, Industria y Comercio.
 MAGFOR: Ministerio Agrícola y Forestal.
 INSS: Instituto Nicaragüense de Seguridad Social.
 MIFAN: Ministerio de la Familia.
 AN: Asamblea Nacional
 GRAAN: Gobierno de la Región Autónoma del Atlántico Norte.
 GRAAS: Gobierno de la Región Autónoma del Atlántico Sur.
 GRUN: Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional
 INIM: Instituto Nicaragüense de la Mujer
 ONU: Organización de las Naciones Unidas.
 SNU: Sistema de Naciones Unidas.
 UNDAF: Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo. (MANUD en español)
 F-ODM: Fondo para el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio.
 AECID: Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.
 ODM: Objetivos de Desarrollo del Milenio.
 UNFPA: Fondo de Población de las Naciones Unidas
 PNUD: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
 ONU-Mujeres: Entidad de Naciones Unidas para la igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres. (Antes UNIFEM)
 UNICEF: Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
 UNCDF: Fondo de las Naciones Unidas para el Desarrollo de la Capitalización (FNUDC en español)
 OPS: Organización Panamericana de la Salud.
 OIT: Organización Internacional del Trabajo
 VNU: Voluntario de Naciones Unidas.
 PCG: Programa Conjunto de Género
 CDN: Comité Directivo Nacional
 CCPCG: Comisión Coordinadora del PCG.
 UCPCG: Unidad Coordinadora del PCG.
 OCR: Oficina de Coordinación Regional.
 PGR: Presupuesto General de la República.
 PMP: Presupuesto de Mediano Plazo.
 SPPMDH: Sistema de Planificación y Presupuestación Municipal para el Desarrollo Humano.
 POA: Plan Operativo Anual.
 CDI: Centro de Desarrollo Infantil.
 BPA: Bono Productivo Alimentario.
 PRODOC: Documento del Programa
 AOD: Ayuda Oficial al Desarrollo
 MHCP: Ministerio de Hacienda y Crédito Público
 MINSA: Ministerio de Salud
 INIDE: Instituto Nacional de Información y Desarrollo
 TIC: Tecnología de la Información y Comunicación

MAGFOR Ministerio Agropecuario y Forestal
CIFAL Centro Internacional de Formación para Actores locales
SIGFA, Sistema Integrado de Gestión Financiera, Administrativa y de Auditoría
SISEF, Sistema de Seguimiento Físico Financiero
INPYME Instituto Nicaragüense de la Pequeña y Median Empresa
MIFIC Ministerio de Fomento, Industria y Comercio
BP, Banco Produzcamos
INATEC Instituto Nacional Tecnológico
RAAS, Región Autónoma del Atlántico Sur
RAAN Región Autónoma del Atlántico Norte
INIFOM Instituto Nicaragüense de Fomento Municipal
FUNDEC, Fundación Mujer y Desarrollo Económico Comunitario
ODESSAR, Organización para el Desarrollo Económico y Social, área urbana y rural
IXCHEN, Centro de Mujeres IXCHEN
ANF, American Nicaraguan Foundation
OYANKA, Asociación de Mujeres OYANKA
UNCT, United National Country Team
AGEM Agenda de Mujeres
GRAAN, Gobierno Regional Autónomo del Atlántico Norte
GRAAS, Gobierno Regional Autónomo del Atlántico Sur
PNDH, Plan Nacional de Desarrollo Humano
SIGRUN Sistema de Indicadores del Gobierno de Reconciliación y Unidad N
SNIP Sistema Nacional de Inversión Pública
SIEDEM, Sistema de Evaluación al Desempeño Municipal
TRASMUNI Sistema de Informes Trimestrales Municipales.